

Приложение 10

Гендерная оценка и План действий по обеспечению гендерного равенства и инклюзивности

к финансовому предложению ЗКФ

Климатически устойчивые ландшафты в Центральной Азии

Август 2026 г.

Версия 2.2

Представлено:
Германским обществом по международному сотрудничеству (GIZ)

Содержание

Список таблиц	ii
Список приложений	ii
Список сокращений	iii
1. Введение	5
1.1 Обзор программы	5
1.2 Цель и структура приложения	6
2. Анализ на уровне отдельных стран и секторов экономики	6
2.1 Кыргызская Республика	7
2.1.1 Национальный обзор: положение дел в сфере обеспечения гендерного равенства	7
2.1.2 Нормативно-правовая среда и состав заинтересованных сторон	11
3. Гендерный анализ на уровне программы	13
3.1 Подход	13
3.2 Выводы	14
3.2.1 Кыргызская Республика	14
3.2.2 Заключительные размышления и общие темы	16
3.3 Рекомендации	16
4. План действий по обеспечению гендерного равенства и инклюзивности (ПДГРИ)	19
4.1 Ключевые соображения	19
4.2 Обзор бюджета ПДГРИ	20
4.3 План действий по обеспечению гендерного равенства и инклюзивности	21
5. Интеграция гендерных аспектов на уровне программы	35
5.1 Подход к интеграции гендерных аспектов	35
5.2 Механизм рассмотрения жалоб, инструменты обеспечения защитных мер и взаимодействие с заинтересованными сторонами	35
5.2.1 Механизм рассмотрения жалоб	35
5.2.2 Подход к обеспечению защитных мер	36
5.2.3 Управление рисками СЭНД	36
5.2.4 Взаимодействие с заинтересованными сторонами	37
6. Список справочной литературы	38
7. Список приложений	41

Список таблиц

Таблица 1: Нормативно-правовая среда: Кыргызская Республика.....	11
Таблица 2: Карта заинтересованных сторон: Кыргызская Республика.....	12
Таблица 7: Гендерные разрывы и рекомендуемые меры	17
Таблица 8: Информация об оценке затрат Плана действий по обеспечению гендерного равенства и инклюзивности.....	20
Таблица 9: План действий по обеспечению гендерного равенства и инклюзивности (на уровне воздействия)	21
Таблица 10: План действий по обеспечению гендерного равенства и инклюзивности (на уровне мероприятия).....	22

Список приложений

Приложение 1: Рабочие листы мероприятий семинаров – гендерные аспекты	41
Приложение 2: Сводная таблица результатов взаимодействия с заинтересованными сторонами	43

Список сокращений

АВП	Ассоциация водопользователей
АРИС	Агентство развития и инвестирования сообществ
ВВП	Валовой внутренний продукт
ГИГР	Глобальный индекс гендерного разрыва
ГКЗУГ	Государственный комитет по земельному управлению и геодезии
ГРИСИ	Гендерное равенство, интеграция инвалидов и социальная инклюзия
ЖБЗ	Индекс «Женщины, бизнес и закон»
ЖС	Женские советы
ЗКФ	Зеленый климатический фонд
ИКИ	Интервью с ключевыми информаторами
КДЖС	Комитет по делам женщин и семьи
КЛДЖ	Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин
КООС	Комитет по охране окружающей среды при Правительстве Республики Таджикистан
КОСХ	Климатически оптимизированное сельское хозяйство
КР	Кыргызская Республика
КУНУ	Климатически устойчивые и низкоуглеродные (технологии и практики)
ЛГБТКИ+	Лесбиянки, геи, бисексуалы, трансгендеры, квиры и интерсексуалы плюс
МВРСХПП	Министерство водных ресурсов, сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности
МиО	Мониторинг и оценка
ММСП	Микро-, малые и средние предприятия
МОТ	Международная организация труда
МОВ	Мониторинг, отчетность и верификация
МППЧ	Международное партнерство по правам человека
МПРЭТН	Министерство природных ресурсов, экологии и технического надзора
МРЖ	Механизм рассмотрения жалоб
МС	Международный суд ООН
МФО	Микрофинансовая организация
НАДЖТ	Национальная Ассоциация деловых женщин Таджикистана
НАП	Национальный адаптационный план
НБДЗ	Нейтральный баланс деградации земель
НКЭИК	Национальный комитет по экологии и изменению климата
НПО	Неправительственная организация
НСК	Национальный статистический комитет
НСР	Национальная стратегия развития
НУО	Национальный уполномоченный орган
ОЭСВ	Оценка экологического и социального воздействия
ИО	Исполнительная организация (исполнительный орган)
ОНУВ	Определяемый на национальном уровне вклад
ОПЦ	Общественно-профилактические центры
ФГД	Фокус -групповые дискуссии
ПГ	Парниковые газы
ПДГРИ	План действий по обеспечению гендерного равенства и инклюзивности
ПДИК	План действий в области изменения климата
ПДПД	Пекинская декларация и платформа действий
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
РКИК	Рамочная конвенция ООН об изменении климата
РТ	Республика Таджикистан
РУ	Республика Узбекистан
СХЛХДВЗ	Сельское хозяйство, лесное хозяйство и другие виды землепользования
СЭГ	Социально-экологические гарантии
СЭНД	Сексуальная эксплуатация, насилие и домогательства

СЭСМ	Система экологического и социального менеджмента
ТИ	Теория изменений
ТРГ	Технические рабочие группы
ТС	Техническое содействие
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара ООН по правам человека
ФАО	Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН
ФУ	Финансовое учреждение
ЦКФ	Центр климатического финансирования
ЦМИЛХ- МНИЦЛ	Центр международных исследований лесного хозяйства и мирового Агролесоводства
ЦРИП	Центр по реализации инвестиционных проектов
ЦУР	Цели в области устойчивого развития
ЮНФПА	Фонд народонаселения ООН
GIZ	Германское общество по международному сотрудничеству

1. Введение

1.1 Обзор программы

Программа «Климатически устойчивые ландшафты в Центральной Азии» направлена на непосредственное решение критических климатических рисков, влияющих на секторы сельского хозяйства, лесного хозяйства и другие виды землепользования (СХЛХДВЗ) в Кыргызской Республике, Таджикистане и Узбекистане, и сосредоточена на высокоуязвимых и экологически важных областях Ферганской долины, Сурхандарьинской и Хатлонской областях. Выбранные зоны вмешательства – от равнин с преобладанием сельского хозяйства до пастбищ и лесов, широко распространенных на предгорьях и горных склонах, – представляют собой взаимосвязанные и неотделимые элементы непрерывных трансграничных ландшафтов, характеризующихся различными видами землепользования и природными экосистемами, что требует применения комплексного регионального подхода.

Изменение климата оказывает существенное негативное влияние на выбранные регионы из-за повышения температуры, учащения засух и более интенсивных осадков, которые меняют сезонную доступность воды, усиливают тепловой стресс и стресс, вызванный засухой, а также ускоряют деградацию земель, включая эрозию почвы, оползни и селевые потоки. Согласно прогнозам, данная динамика вызовет каскадные последствия для сельскохозяйственных производственных систем и экосистем, что приведет к снижению продуктивности и стабильности урожая, сокращению емкости пастбищ и ухудшению функций лесов. Кроме того, хотя энергетический сектор остается основным источником выбросов парниковых газов, выбросы в секторах СХЛХДВЗ в Кыргызской Республике, Узбекистане и Таджикистане растут с 1990-х годов, что обусловлено увеличением выбросов от сельского хозяйства и снижением объемов поглощения углерода лесами.

Принятый в программе комплексный ландшафтный подход полностью учитывает взаимосвязанность выбранных трансграничных ландшафтов и направлен на снижение климатических рисков за счет институционализации климатически оптимизированного планирования, координации и мониторинга в сфере СХЛХДВЗ. Эта программа укрепляет системы поддержки принятия решений в области климата и землепользования, расширяет возможности для доступа к климатическому финансированию и управления им, а также содействует внедрению климатически устойчивых и низкоуглеродных технологий и практик за счет улучшения субнационального планирования, создания служб распространения сельскохозяйственных знаний и целевых инвестиций в сельское хозяйство, леса и пастбища. На региональном уровне программа укрепит сотрудничество посредством процессов прогнозирования, определения региональных путей развития в сфере СХЛХДВЗ, обмена знаниями и климатической инвестиционной платформы для координации и мобилизации финансирования трансграничных адаптационных мероприятий.

Программа позволит напрямую повысить устойчивость к изменению климата 1.046.062 человек и косвенно – 1.480.919 человек, обеспечит сокращение выбросов парниковых газов на 6,95 млн тонн CO₂-эквивалента, а также обеспечит устойчивое управление, сохранение или восстановление 939.354 гектаров земель в 180 муниципалитетах трех стран.

Для достижения своей общей цели программа будет реализовываться через три взаимосвязанных компонента, которые в совокупности стимулируют и поддерживают смену парадигмы в направлении климатически устойчивого и низкоуглеродного развития в секторах СХЛХДВЗ на национальном, местном и региональном уровнях.

1. Первый компонент (национальный) закладывает основу для системных преобразований путем создания благоприятных условий для изменений. Этот компонент укрепляет системы планирования землепользования и поддержки принятия решений с учетом климатических факторов, совершенствует систему государственных финансов и способствует внедрению инновационных механизмов финансирования, которые мобилизуют как государственные, так и частные ресурсы для поддержки перехода по окончании периода действия программы.
2. Опираясь на эту заложенную основу, второй компонент (местный) поддерживает крупномасштабные инвестиции и реализацию проектов на местах, напрямую способствуя достижению целей программы в области адаптации к изменению климата и смягчения его последствий.
3. Третий компонент (региональный) решает проблемы экосистем и климатических вызовов трансграничного характера путем содействия координации и сотрудничеству между странами, упрощения обмена знаниями и инновациями, а также создания финансовых инструментов для совместного управления экосистемами.

1.2 Цель и структура приложения

Настоящее Приложение призвано обеспечить, чтобы процессы разработки, финансирования, реализации и мониторинга программы «Климатически устойчивые ландшафты в Центральной Азии» (далее именуется «программа») осуществлялись с учетом гендерных аспектов и принципов социальной инклюзивности. Цель Плана действий по обеспечению гендерного равенства и инклюзивности (ПДГРИ) – обеспечить справедливый, беспрепятственный доступ для женщин, молодежи и маргинализированных групп ко всем мероприятиям программы, климатически устойчивым и низкоуглеродным практикам и консультациям в рамках целевых ландшафтов, гарантируя, что программные процессы сглаживают существующие структурные ограничения. План был разработан в соответствии с Гендерной политикой ЗКФ и шаблонами гендерной оценки и Гендерного плана действий ЗКФ.

В Приложении используется трехсторонний подход ЗКФ к учету гендерной проблематики – анализ, оценка и практические действия. Оно основано на обзоре существующей литературы и вторичных баз данных, консультациях с заинтересованными сторонами и экспертных заключениях. В документе представлен углубленный гендерный анализ, учитывающий различные факторы (включая факторы, обостренные изменением климата), которые влияют на гендерное неравенство в секторе сельского хозяйства, лесного хозяйства и других видов землепользования (СХЛХДВЗ) Кыргызской Республики, Таджикистана и Узбекистана. В нем оцениваются лежащие в основе гендерные барьеры и пробелы, имеющие особое значение для контекста программы, а также определяются возможности для женщин, мужчин и молодежи внести свой вклад в инклюзивное повышение устойчивости при поддержке программы. Эти возможности трансформируются в гендерно-ориентированные действия, способствующие гендерному равенству и расширению прав и возможностей молодежи, а также сокращению неравенства в этом секторе, что отражено в гендерно-чувствительной системе мониторинга и оценки (т.е. в Плате действий по обеспечению гендерного равенства и инклюзивности).

Настоящее Приложение является частью более широкого предложения о финансировании и должно рассматриваться в данном контексте.

- Глава 2 представляет собой обзор состояния гендерного равенства в каждой из трех стран, охваченных программой. Анализ сосредоточен на двух аспектах гендерного равенства, которые имеют первостепенное значение для данной программы, а именно: i) гендерные аспекты и сектор СХЛХДВЗ; и ii) гендерные аспекты и изменение климата. В нем также описывается нормативно-правовая база, политический контекст и состав заинтересованных сторон, в частности то, как они соотносятся с пересечением гендерных вопросов, климата и секторов СХЛХДВЗ в каждой стране, что обеспечивает важную основу для проведения мероприятий программы по обеспечению гендерного равенства и социальной инклюзивности.
- В главе 3 описываются используемый подход, результаты и рекомендации, полученные в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами. Наряду с анализом, представленным в главе 2, в этой главе обобщаются гендерные предпочтения, заметные гендерные разрывы и проблемы, а также потенциальные возможности, которые может предложить программа для обеспечения значимого, устойчивого и справедливого достижения ее результатов.
- В главе 4 обобщаются рекомендации из главы 3 в Плате действий по обеспечению гендерного равенства и инклюзивности, который вносит вклад в общую Теорию изменений программы и согласуется с ней.
- Глава 5 завершает Приложение, излагая основополагающие принципы и подходы, которые будут лежать в основе последовательной, гендерно-ориентированной и инклюзивной реализации программы, при этом все эти принципы и подходы соответствуют действующим институциональным обязательствам и протоколам GIZ.

2. Анализ на уровне отдельных стран и секторов экономики

В этой главе представлен всесторонний анализ вопросов гендерного равенства и роли женщин в секторах сельского хозяйства, лесного хозяйства и других видов землепользования (СХЛХДВЗ) в Кыргызской Республике, Таджикистане и Узбекистане. Изучая уникальные социальные, экономические и экологические контексты каждой страны, мы исследуем прогресс, достигнутый на пути к гендерному равенству, сохраняющиеся барьеры для эффективной реализации политики, а также пересечение гендерных вопросов с рисками, мерами по адаптации и смягчению последствий. Справочная информация о каждой стране включает в себя обзор национальных обязательств, оценку участия женщин в секторе СХЛХДВЗ и список законодательной, нормативно-правовой базы и круга заинтересованных сторон. Благодаря такому многомерному подходу эта глава призвана дополнить используемый в главе 3 локализованный подход, ориентированный на заинтересованные стороны, для выявления возможностей продвижения гендерно-ориентированных стратегий и определения районов, где целевые вмешательства

могут способствовать развитию более инклюзивных и устойчивых подходов в секторе СХЛХДВЗ в регионе.

2.1 Кыргызская Республика

2.1.1 Национальный обзор: положение дел в сфере обеспечения гендерного равенства

Усилия Кыргызской Республики по продвижению гендерного равенства осуществляются на фоне быстрорастущего и преимущественно сельского населения. По состоянию на 2024 год в стране проживает около 7,4 миллиона человек, включая примерно 3,6 миллиона женщин (Национальный статистический комитет Кыргызской Республики, 2026). Почти 60% населения (около 4,4 миллиона человек) проживает в сельской местности, что подчеркивает важность решения проблемы гендерного неравенства не только на национальном уровне, но и в сообществах, где доступ к услугам, экономическим возможностям и институциональной поддержке остается неравномерным. Гендерно дезинтегрированные данные Национального статистического комитета подтверждают картину сбалансированной численности населения в южных регионах. Например, в Баткенской области перепись 2022 года зафиксировала 561.443 жителя, из которых 283.322 – мужчины и 278.121 – женщины (Национальный статистический комитет Кыргызской Республики, 2021). Социокультурная динамика также влияет на гендерные результаты на национальном уровне. Недавние оценки экспертов ООН по правам человека и международных мониторинговых органов указывают на возможное сокращение свободы вероисповедания, особенно для групп-меньшинств, отмечаются взыскание штрафов за ношение религиозной одежды, например *хиджаба* в общественных местах и учреждениях (УВКПЧ ООН, 2025). Это может усиливать определенные ожидания и потенциально ограничивать мобильность женщин, их участие в общественной жизни и принятии решений в некоторых сообществах, что тесно связано с экономическим неравенством: женщины по-прежнему сосредоточены в «феминизированных» секторах, таких как здравоохранение (79%), образование (78%) и социальные услуги, несмотря на более высокий уровень профессионального образования (32% занятых женщин против 20% занятых мужчин на 2024 год) (Национальный статистический комитет Кыргызской Республики, без даты). Данные тенденции отражают устойчивую сегментацию рынка труда, которая продолжает ограничивать доступ женщин к диверсифицированной и более высокооплачиваемой занятости, особенно в сельской местности.

В этом демографическом контексте Кыргызская Республика позиционирует себя как убежденный сторонник и подписант основных международных соглашений, содействующих защите прав женщин и гендерному равенству. В числе прочего, в 1996 году страна ратифицировала Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ), Конвенцию о политических правах женщин, Конвенцию о согласии на вступление в брак, брачном возрасте и регистрации браков, Конвенцию о гражданстве замужней женщины и Конвенцию об охране материнства. Кроме того, в 2002 году был ратифицирован Факультативный протокол к КЛДЖ, а в 1995 году страна присоединилась к Пекинской декларации и Платформе действий (ПДПД) (отделение Структуры «ООН-женщины» в Кыргызстане, 2025). Кыргызская Республика также является участницей программы Целей устойчивого развития (ЦУР), в частности ЦУР 5, направленной на обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек.

На национальном уровне Кыргызская Республика разработала прочную нормативно-правовую базу для продвижения гендерного равенства. Закон «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин» служит основой для борьбы с дискриминацией, а Национальная стратегия по достижению гендерного равенства до 2030 года определяет приоритеты в области экономических прав и возможностей женщин, культурной трансформации, предотвращения гендерного насилия и обеспечения гендерного паритета при принятии решений. Эти рамочные документы дополняются целевыми программами, такими как Государственная программа по поддержке и развитию женского предпринимательства (2022–2026 гг.), которая дает юридические определения и обеспечивает поддержку бизнеса, возглавляемого женщинами, и Государственная программа по поддержке женского лидерства (2024–2030 гг.), направленная на увеличение числа женщин на руководящих и политических должностях (отделение Структуры «ООН-женщины» в Кыргызстане, 2025 г.). Законодательные реформы также криминализировали домашнее насилие и принудительные браки, в частности, через Закон «О социально-правовой защите от насилия в семье» (2017 г., с изменениями 2024 г.), который выделил «экономическое насилие» в отдельную категорию. Кыргызская Республика также продемонстрировала лидерство, ратифицировав Конвенцию МОТ №.190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда и разработав Национальный план действий по предотвращению детских и принудительных браков (2023–2024 гг.). Несмотря на эти достижения, сохраняются пробелы в реализации этих норм на практике, включая отсутствие систем гендерно-ориентированного бюджетирования и недавнюю отмену законодательства о репродуктивных правах, что ослабило гарантии комплексных услуг в области

сексуального и репродуктивного здоровья. Текущие усилия, такие как пилотные проекты по гендерно-ориентированному бюджетированию и мобильные информационно-просветительские инициативы, отражают приверженность правительства воплощению правовых обязательств в реальную жизнь для всех женщин и девочек в Кыргызской Республике (отделение Структуры «ООН-женщины» в Кыргызстане, 2025 г.).

Несмотря на эти обязательства, Кыргызская Республика по-прежнему занимает позиции ниже средних региональных показателей как в индексе Всемирного банка «Женщины, бизнес и закон» (ЖБЗ), так и в Глобальном индексе гендерного разрыва (ГИГР) Всемирного экономического форума. Имея показатель ЖБЗ 76,9 из 100, страна достигла идеальных результатов по таким индикаторам, как свобода передвижения, занятость, оплата труда, брак, предпринимательство и распоряжение имуществом (Группа Всемирного банка, 2024). Однако сохраняются значительные пробелы в законодательстве. До начала 2025 года законодательство ограничивало доступ женщин к занятости в промышленном секторе, запрещая им работать по профессиям, классифицируемым как вредные, что отражало регуляторный подход, устанавливающий различия между женщинами и мужчинами (Антидискриминационный центр, 2025). Более того, до сих пор отсутствует установленное законом требование о равном вознаграждении или гарантированном оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком для родителей – положения, которые имеют решающее значение для поддержки стабильной занятости женщин на рынке труда после рождения ребенка (Группа Всемирного банка, 2024). Таким образом, основными областями, требующими реформирования, по-прежнему остаются оплата труда, родительство и пенсии. Этот показатель оставался неизменным в последние годы из-за сохраняющихся недостатков в правовой и поддерживающей политической базе, а также ограниченных возможностей для перевода формальных прав в реальные экономические возможности для женщин. Хотя исчерпывающий список запрещенных профессий был отменен в 2025 году, ограничения продолжают действовать в отношении беременных и кормящих женщин, а отсутствие законодательно закрепленной равной оплаты труда и адекватных программ отпуска по уходу за ребенком для родителей все еще сдерживает участие женщин в рабочей силе и их карьерный рост. Кроме того, слабое применение законов о гендерном равенстве и недостаточные сопутствующие меры еще больше замедлили прогресс в преодолении гендерного разрыва на законодательном уровне.

Похожая динамика наблюдается и в оценке ГИГР. Кыргызская Республика занимает 95-е место из 148 стран, опустившись на пять позиций в период с 2024 по 2025 год, главным образом из-за падения субиндекса экономического участия и возможностей на 19 мест. Тем не менее, страна продолжает демонстрировать высокие результаты в других аспектах, разделяя 1-е место как по уровню образования, так и по показателям здоровья и выживания (Всемирный экономический форум, 2025). Эти контрастирующие результаты показывают, что, хотя показатели развития человеческого капитала сравнительно равны, структурные барьеры в сфере занятости и социальной защиты по-прежнему препятствуют расширению полноценных экономических возможностей женщин.

Препятствия для эффективного осуществления политики, законодательства и обязательств

Несмотря на прочную законодательную и нормативно-правовую базу Кыргызской Республики в области гендерного равенства, включая Национальную стратегию по достижению гендерного равенства до 2030 года, по-прежнему существуют заметные трудности в воплощении этих обязательств в стабильные практические результаты. Недавние изменения в политике, такие как отмена обязательного гендерного анализа и законодательства о репродуктивных правах, усложнили систематическое внедрение гендерного подхода и лишили женщин некоторых гарантий на получение комплексных услуг в сфере сексуального и репродуктивного здоровья. Отсутствие национальной системы отслеживания бюджетных ассигнований на обеспечение гендерного равенства означает, что многие программы зависят от донорского финансирования, а это может повлиять на их долгосрочную устойчивость. Мониторинговые органы ООН отмечают сохраняющиеся пробелы, такие как задержки в принятии антидискриминационного законодательства, использование широких понятий вроде «традиционные семейные ценности» и препятствия на пути к правосудию для женщин (отделение Структуры «ООН-женщины» в Кыргызстане, 2025 г.). Также можно было бы усилить меры по исполнению законов о гендерном насилии и координацию внутри национальных гендерных институтов. Эти факторы подчеркивают сохраняющийся разрыв между юридическими обязательствами и повседневным жизненным опытом женщин и девочек.

Ограниченная свобода действий женщин внутри семьи еще больше препятствует реализации политических обязательств на практике. Последние национальные данные об использовании времени показывают, что женщины тратят 260 минут в день на неоплачиваемый домашний труд и уход, по сравнению с 55 минутами у мужчин. Это укрепляет нормы, удерживающие женщин дома и ограничивающие их участие в руководящих ролях или программах обучения (Национальный статистический комитет Кыргызской Республики, 2021). Глубоко укоренившиеся патриархальные

ожидания, включая обычай «келин» (невестка), накладывают на молодоженов дополнительную трудовую нагрузку, контроль и эмоциональное давление, что часто приводит к психологическому или физическому насилию (Жуссипбек, 2021). Эти укоренившиеся нормы значительно ослабляют внедрение гендерно-ориентированной политики в области развития сельских регионов и изменения климата.

Различие между государственной политикой и реальной практикой отчетливо проявляется в нескольких ключевых сферах. Гендерные квоты помогли увеличить представительство женщин в выборных местных советах, однако они по-прежнему недостаточно представлены на назначаемых руководящих должностях и продолжают сталкиваться с экономическими ограничениями (отделение Структуры «ООН-женщины» в Кыргызстане, 2025). Уровень занятости женщин в последние годы снизился, при этом многие из них сосредоточены в низкооплачиваемых секторах или неформальной занятости, что способствует сохранению устойчивого разрыва в оплате труда. Женщины также несут несоразмерное бремя неоплачиваемого ухода, имеют более низкие показатели владения активами и остаются недостаточно представленными в сфере предпринимательства и в органах, принимающих решения по землепользованию. Цифровое неравенство продолжает сохраняться, особенно среди сельских женщин, которые имеют меньший доступ к интернету и реже участвуют в сфере ИКТ и технического образования. Гендерное насилие остается серьезной проблемой: охват кризисных центров ограничен, стратегии профилактики непоследовательны, а судебные процессы могут затягиваться, в то время как все чаще отмечается насилие с использованием цифровых технологий (отделение Структуры «ООН-женщины» в Кыргызстане, 2025). Женщины с инвалидностью и ЛГБТКИА+ лица сталкиваются с дополнительными барьерами в получении защиты. Доступ к услугам в области сексуального и репродуктивного здоровья также ограничен системными проблемами здравоохранения и показателями материнской смертности, которые остаются повышенными по сравнению со средними показателями по региону.

Женщины в секторе СХЛХДВЗ

Сельское хозяйство

Сельское хозяйство остается основой источников средств к существованию в сельских районах Кыргызской Республики: две трети населения проживают в сельской местности, а 46% занятых женщин работают в аграрном секторе. Однако до начала 2025 года женщинам по закону было запрещено работать машинистами сельскохозяйственной техники и трактористами – должностями, которые относятся к числу более высокооплачиваемых и квалифицированных в этом секторе. Этот запрет, уходящий корнями в устаревшие трудовые нормы, ограничивал доступ женщин к механизированному сельскому хозяйству и усиливал профессиональную сегрегацию. Отмена этого запрета в начале 2025 года знаменует собой важный шаг на пути к гендерному равенству в сельскохозяйственной занятости, открывая перед женщинами новые возможности для полноценного участия во всех аспектах деятельности сектора (Антидискриминационный центр, 2025).

Несмотря на значительный вклад в растениеводство, животноводство и переработку пищевых продуктов – что зачастую сочетается с неоплачиваемым домашним трудом и заботой о близких – женщины в сельских регионах Кыргызской Республики сталкиваются с постоянным неравенством. Согласно последним национальным статистическим данным, женщины владеют лишь 18,5% прав на землю, а из более чем 428.000 действующих фермерских хозяйств только 20,2% возглавляются женщинами (отделение Структуры «ООН-женщины» в Кыргызстане, 2025). Традиционные нормы и практика наследования приводят к тому, что земля и производственные активы обычно передаются родственникам-мужчинам, несмотря на то что законодательство Кыргызстана гарантирует равные права на имущество и наследование. Это ставит женщин в зависимость от семейных владений и ограничивает их возможности получать кредиты или инвестировать в сельскохозяйственные предприятия. В дополнение к ограничениям, связанным с активами, системные барьеры в банковской системе – такие как жесткие требования к залогам, обременительные процедуры оформления займов и отсутствие финансовых продуктов, адаптированных для мелких фермеров-женщин – еще больше ограничивают возможности женщин инвестировать в повышение производительности или в климатически устойчивые технологии. Хотя заработная плата женщин в сельском хозяйстве в последнее время приблизилась к паритету с мужской, большинство работниц аграрного сектора остаются самозанятыми или неоплачиваемыми, трудясь в основном в семейных хозяйствах и у родственников. Женский бизнес часто сосредоточен в очень малых предприятиях с ограниченными возможностями для роста, а представленность женщин в крупных компаниях остается низкой – от 0% в сельском хозяйстве до 32,2% в сфере услуг (отделение Структуры «ООН-женщины» в Кыргызстане, 2025). Доступ к сельскохозяйственным ресурсам, услугам по распространению сельскохозяйственных знаний и рыночным возможностям дополнительно ограничен низкой мобильностью, дефицитом времени и нехваткой технической подготовки. Эти диспропорции способствуют устойчивому разрыву в показателях урожайности и экономической уязвимости, особенно среди домохозяйств, возглавляемых женщинами (ФАО, 2016).

Лесное хозяйство

Лесное хозяйство в Кыргызской Республике является жизненно важным источником средств к существованию, биоразнообразия и устойчивости к изменению климата, при этом женщины играют все более значимую, но зачастую недооцененную роль в управлении лесами и их сохранении. Женщины вносят существенный вклад в устойчивое использование и управление орехово-плодовыми лесами, фруктовыми садами и лесными массивами, находящимися в ведении местных сообществ, опираясь на традиционные знания и локальные сети (Элиас и др., 2018; Глобальная лесная коалиция, 2020). Однако женщины сталкиваются со стойкими барьерами на пути к получению гарантированных прав землепользования и участию в управлении лесами: большинство договоров аренды лесных земель оформлено на мужчин старшего возраста, а женщины недостаточно представлены в органах, принимающих решения, и в группах лесопользователей (ЦМИЛХ-МНИЦЛ, 2023; Биоверсити, 2014). Несмотря на эти трудности, возглавляемые женщинами кооперативы и общинные группы внедряют инновации в цепочки создания стоимости лесной продукции – от сбора и переработки грецких орехов и ягод до маркетинга и развития предпринимательства (ПРООН, 2021). Международные проекты и исследования подчеркивают, что меры по расширению прав и возможностей женщин в секторе лесного хозяйства не только повышают доходы домохозяйств и продовольственную безопасность, но также способствуют сохранению биоразнообразия и адаптации к изменению климата (ФАО и ЗКФ, 2025).

Другие виды землепользования

Женщины в Кыргызской Республике играют ключевую, но часто недооцененную роль в использовании пастбищ, выгонов и других общинных земель и управлении ими. Пастбищные угодья занимают центральное место в обеспечении средств к существованию в сельской местности, поддерживая животноводство и продовольственную безопасность значительной части населения (отделение Структуры «ООН-женщины» в Кыргызстане, 2025). Однако женщины сталкиваются с серьезными барьерами на пути к участию и лидерству в управлении землепользованием: их вовлеченность как в формальные, так и в неформальные механизмы принятия решений остается ограниченной, что снижает влияние женщин на процессы распределения пастбищных и лесных ресурсов и управления ими. Эти механизмы имеют решающее значение для принятия решений о правах на выпас скота, распределении ресурсов и адаптации к изменению климата, однако основанные на обычаях системы землепользования и требования к собственности на землю зачастую исключают женщин из процессов выработки значимых решений. В отличие от растениеводства, где женщины могут быть заметны в качестве работниц или руководителей фермерских хозяйств, их вклад в устойчивое управление пастбищами, сохранение биоразнообразия и управление общинными ресурсами часто носит неформальный характер и остается непризнанным (ФАО и ЗКФ, 2025). Их ограниченное взаимодействие со структурами управления земельными ресурсами, муниципальными предприятиями и техническими консультантами еще больше ограничивает доступ женщин к своевременной и практически применимой климатической информации для планирования посадок, выращивания кормовых культур и выпаса скота, снижая их способность адаптироваться к меняющимся условиям окружающей среды.

Тем не менее, традиционные экологические знания женщин и их навыки организации общин все чаще признаются жизненно важными для устойчивости этих ландшафтов. Международные проекты и местные инициативы начинают поддерживать участие женщин в объединениях пастбищепользователей и управлении общинными землями, однако сокращение гендерного разрыва в доступе, лидерстве и получении выгоды остается важнейшим приоритетом для устойчивости и справедливости данного сектора (ФАО и ЗКФ, 2025; Глобальная лесная коалиция, 2020).

Изменение климата и гендерное равенство

В последнем Определяемом на национальном уровне вкладе Кыргызской Республики (Кыргызская Республика, 2025) четко признается, что последствия изменения климата не являются гендерно-нейтральными, а текущая разработка Национального адаптационного плана (НАП) основана на обязательстве по учету гендерного равенства и социальной инклюзии во всех климатических действиях. Женщины, особенно в сельских и горных регионах, несоразмерно сильно страдают от экстремальных погодных явлений из-за сохраняющегося неравенства в доступе к земле, финансам, воде, энергии и образованию. Эти диспропорции имеют серьезные последствия для устойчивости домохозяйств и экономики в целом, учитывая центральную роль женщин в сельском хозяйстве, управлении природными ресурсами и сфере ухода за членами семьи (Кыргызская Республика, 2025; отделение Структуры «ООН-женщины» в Кыргызстане, 2025).

На практике зависимость женщин от природно-ресурсной базы как в производственной, так и в репродуктивной деятельности делает их крайне уязвимыми к климатической нестабильности. Длительные засухи исторически приводили к высокому уровню нехватки продовольствия в

домохозяйствах и недоеданию, в то время как экстремальные наводнения уничтожают урожай и инфраструктуру, увеличивают количество заболеваний, передающихся через воду, и затрудняют доступ к жизненно важным услугам, таким как здравоохранение, образование и рынки. Эти последствия ложатся несоразмерным бременем на женщин, которые обычно отвечают за обеспечение своих семей водой, топливом и пищей, а также несут на себе основную часть неоплачиваемой домашней работы и ухода за членами семьи (отделение Структуры «ООН-женщины» в Кыргызстане, 2025). Внутри этой широкой группы особенно уязвимы беременные женщины, женщины-главы домохозяйств, пожилые женщины и школьницы. Примечательно, что недавние данные указывают на то, что связанные с климатом потрясения, включая экстремальную жару и наводнения, связаны с перебоями в работе служб охраны материнского и репродуктивного здоровья в сельских районах, что усугубляет существующие барьеры в получении медицинской помощи для женщин и повышает их уязвимость в сфере здоровья во время чрезвычайных климатических ситуаций (ЮНФПА, 2025). Мужчины, напротив, меньше связаны с домашними обязанностями и после климатических бедствий часто мигрируют в поисках заработка, оставляя женщин с возросшим объемом работы и новыми обязанностями, включая задачи, которыми ранее занимались мужчины. Эта динамика может усугубить существующее гендерное неравенство и усилить уязвимость женщин перед климатическими рисками.

ОНУВ 3.0 Кыргызской Республики и находящийся в процессе разработки Национальный адаптационный план (НАП) подчеркивают важность гендерного равенства и социальной инклюзивности в мерах по борьбе с изменением климата. Хотя НАП все еще находится на стадии разработки, в ОНУВ 3.0 четко сформулированы обязательства по учету гендерных аспектов в планировании адаптации, включая широкое участие заинтересованных сторон и интеграцию гендерно-ориентированных мер во всех секторах. ОНУВ 3.0 призывает к проведению гендерного анализа всех проектов нормативных актов в сфере климата, интеграции гендерных индикаторов в системы мониторинга и разработке специальных механизмов для поддержки женских бизнес-проектов в области адаптации к изменению климата и смягчения его последствий (Кыргызская Республика, 2025 г.). Эти меры основаны на широком участии заинтересованных сторон, включая женские организации, и соответствуют Гендерному плану действий РКИК ООН.

2.1.2 Нормативно-правовая среда и состав заинтересованных сторон

Обязательства Кыргызской Республики в области обеспечения гендерного равенства закреплены в конституционных гарантиях, специализированном законодательстве о равенстве, долгосрочных гендерных стратегиях и отраслевых программах по климату и зеленой экономике. Последние документы, касающиеся изменения климата (в частности, ОНУВ 3.0, 2025 г.), и готовящийся проект НАП включают в себя гендерное равенство в качестве сквозного принципа и все более тесно связывают климатические действия с источниками средств к существованию в сельской местности и сельским хозяйством.

Национальные нормативно-правовые документы и обязательства

Таблица 1: Нормативно-правовая среда: Кыргызская Республика

Документ	Соответствующее содержание
Конституция Кыргызской Республики (2010 г.)	Закрепляет равенство и недискриминацию, обеспечивая правовую основу для разработки гендерно-ориентированной политики во всех секторах, включая управление природными ресурсами, сельское хозяйство и меры по борьбе с изменением климата.
Закон «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин» (2008 г.; основан на более раннем законе 2003 г.)	Дает определение понятию «гендерное равенство», запрещает дискриминацию, предписывает ведение гендерной статистики, проведение правовой гендерной экспертизы и обеспечение представительства в государственных органах – ключевые инструменты для внедрения гендерно-ориентированного управления в сферах сельского хозяйства, окружающей среды и борьбы с изменением климата.
Национальная стратегия достижения гендерного равенства до 2030 года (утверждена со скользящими Национальными планами действий – на 2022–2024 гг. завершен; проект на 2025–2027 гг. находится на стадии обсуждения)	Определяет пять приоритетных направлений, включая экономические возможности и политическое участие женщин; развивает гендерную статистику и мониторинг в рамках текущей деятельности по стандартизации гендерных показателей, согласованных с ЦУР, и укреплению национальных систем гендерных данных, имеющих отношение к сельскому населению и группам, уязвимым к изменению климата.
Обновленный Определяемый на национальном уровне вклад	Рассматривает вопросы гендерного равенства и социальной инклюзивности в качестве сквозных принципов; описывает меры по

	адаптации до 2035 года с отраслевыми компонентами для сельского хозяйства, водных ресурсов и устойчивости сельских районов; разработан на основе инклюзивного национального диалога.
Проект Национального адаптационного плана (НАП)	Устанавливает средне- и долгосрочные планы адаптации; отраслевые планы адаптации охватывают сельское хозяйство и ирригацию, здравоохранение, биоразнообразие, управление стихийными бедствиями и чрезвычайными ситуациями. НАП находится на стадии разработки, при этом особое внимание уделяется инклюзивным подходам и климатически-ориентированным показателям.
Программа развития «зеленой» экономики	Интегрирует принципы зеленого сельского хозяйства, низкоуглеродного транспорта и климатически оптимизированной промышленности. Единый Координационный совет по вопросам изменения климата, экологии и развития «зеленой» экономики, возглавляемый премьер-министром, усиливает межведомственное руководство и согласованность проводимого курса.
Механизмы управления и финансирования в области изменения климата	Министерство природных ресурсов, экологии и технического надзора (МПРЭТН) является Национальным уполномоченным органом при ЗКФ и руководит процессом осуществления климатической политики; Центр климатического финансирования (ЦКФ), действующий при Кабинете министров, выполняет функции секретариата Координационного совета, мобилизуя климатическое финансирование и поддерживая интеграцию аспектов гендерного равенства, интеграции инвалидов и социальной инклюзии в климатические проекты.
Отраслевые стратегии и системы данных (сельское хозяйство и гендерные вопросы)	Министерство сельского хозяйства продвигает отраслевые реформы; проведенная ранее ФАО страновая гендерная оценка (2016 г.) в сочетании с текущими публикациями статистических данных Национального статистического комитета и отделения Структуры «ООН-женщины» укрепляет базу гендерно-дезаггегрированных данных о земле, труде и сельских услугах, что является критически важным вкладом для внедрения гендерно-ориентированного климатически оптимизированного сельского хозяйства и мер в секторе СХЛХДВЗ.
Постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики №.270 (2021 г.) «Об утверждении Программы по поддержке и развитию женского предпринимательства на 2022–2026 годы».	Программа направлена на поддержку женского бизнеса и обеспечение доступа к финансированию через адресные меры с особым упором на малые и средние предприятия, а также на источники средств к существованию в сельской местности; она имеет важное значение для расширения экономических прав и возможностей женщин, диверсификации их доходов и повышения устойчивости в уязвимых к изменению климата сельских и сельскохозяйственных регионах.

Источник: собственная разработка

Ключевые заинтересованные стороны

В нижеследующей таблице представлен общий обзор институтов национального уровня, отвечающих за политику, координацию и создание благоприятных условий в сфере гендерного равенства, изменения климата и управления землепользованием. Отраслевые министерства и субнациональные органы власти играют важную роль в реализации этих мер и рассматриваются в других разделах предложения о финансировании.

Таблица 2: Карта заинтересованных сторон: Кыргызская Республика

Заинтересованная сторона	Полномочия
Министерство труда, социального обеспечения и миграции	Помимо других сфер компетенции, оно играет ведущую роль в решении проблем женщин и гендерного равенства, включая координацию взаимодействия с такими структурами, как «ООН-женщины», и реализацию государственных стратегий, таких как Национальная стратегия по достижению гендерного равенства до 2030 года

Министерство природных ресурсов, экологии и технического надзора (МПРЭТН)	Руководит политикой в области изменения климата, окружающей среды и природных ресурсов; включает в свой состав специализированные подразделения по климатической политике и международному сотрудничеству; выполняет функции Национального уполномоченного органа (НУО) в Зеленем климатическом фонде (ЗКФ). Координирует межсекторальную интеграцию вопросов климата, окружающей среды и экологии, включая надзор за процессами разработки ОНУВ и НАП с учетом сквозных вопросов гендерного равенства и социальной инклюзивности.
Центр климатического финансирования (ЦКФ)	Выполняет функции Секретариата Координационного совета по вопросам изменения климата, экологии и развития «зеленой» экономики; формирует портфель национальных климатических проектов и способствует мобилизации климатического финансирования. Играет координирующую роль в интеграции аспектов гендерного равенства, интеграции инвалидов и социальной инклюзии в климатические инвестиции и разработку проектов, хотя практическая реализация зависит от конкретного проекта.
Министерство водных ресурсов, сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности	Возглавляет отраслевую политику в области растениеводства, животноводства, ирригации, управления земельными ресурсами и пастбищами; реализует программы климатически оптимизированного сельского хозяйства и сельского развития. Напрямую влияет на доступ сельских женщин к земле, услугам по распространению сельскохозяйственных знаний, рынкам, воде и климатически устойчивым источникам средств к существованию, включая вмешательство в секторе СХЛХДВЗ.
Национальный совет по вопросам семьи, гендерного развития, социальной защиты и защиты прав детей при Кабинете Министров	Занимается такими вопросами, как координация и мониторинг реализации мер в сфере социальной защиты и защиты прав детей, укрепление и продвижение семейных ценностей на основе укрепления института брака и семьи, отцовства, материнства и детства, борьба с гендерной дискриминацией и насилием, защита детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, содействие гендерному развитию и женскому лидерству, социальному и женскому предпринимательству, содействие расширению экономических возможностей женщин, а также укрепление роли женщин в обеспечении мира и безопасности.
Совет по правам женщин при Парламенте Кыргызской Республики	Содействует совершенствованию законодательной базы для обеспечения соблюдения прав женщин и детей в рамках законодательной функции Жогорку Кенеша Кыргызской Республики; Способствует внедрению гендерных подходов и принципа наилучших интересов ребенка в национальную политику и государственные программы для обеспечения прав и защиты детей и женщин; Оказывает содействие государственным органам в выполнении международных обязательств Кыргызской Республики по защите прав женщин, детей и гендерного равенства, включая выполнение обязательств по Конвенции о правах женщин, Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Конвенции о правах ребенка.

Источник: собственная разработка

3. Гендерный анализ на уровне программы

Анализ на уровне стран, представленный в главе 2, служит основой для более детальной оценки гендерных аспектов, которые определяют вопросы гендерного равенства и социальной инклюзии на местном уровне. В настоящей главе рассматриваются гендерные отношения и социальная динамика в отдельных регионах каждой из трех стран, что позволяет получить представление о наиболее острых гендерных разрывах и проблемах, с которыми сталкиваются женщины, а также о четких возможностях для принесения им выгод. Основное внимание в главе уделено описанию результатов применения подхода, ориентированного на заинтересованные стороны (дополняющего вышеупомянутые общенациональные данные и кабинетный анализ литературы), что служит базой для разработки Плана действий по обеспечению гендерного равенства и инклюзивности в рамках программы (Глава 0).

3.1 Подход

В феврале 2026 года в двух выбранных районах каждой страны были проведены серии двухдневных встреч с заинтересованными сторонами, отражающих различные географические особенности и характеристики землепользования целевого региона планируемой программы. Первый день был организован в формате **многоцелевого общепрограммного семинара**, собравшего широкий круг представителей: женщин, мужчин и молодежь из органов местного самоуправления, комитетов женщин, молодежных комитетов, местных банковских учреждений, объединений пастбищепользователей, представителей лесного сектора, ассоциаций водопользователей, местных НПО, а также министерств сельского хозяйства, охраны окружающей среды и образования.¹ Повестка дня охватывала все основные компоненты программы, что послужило необходимым основой для проведения дневных сессий по социально-экологическим гарантиям и гендерным вопросам. Эти сессии вели опытные местные женщины-социологи. Сессия, посвященная гендерным вопросам, состояла из трех частей: 1) вводной презентации, объясняющей цели посвященного гендерным аспектам Приложения 3КФ, и содержащей краткое изложение ключевых выводов кабинетного исследования; 2) **пленарной дискуссии**, основанной на мнениях участников о **ролях и обязанностях** женщин, мужчин и молодежи в текущей практике землепользования; и 3) **секционных заседаний**, когда участники разделились на более мелкие группы для обсуждения **четырёх основных гендерных аспектов**: практические методы и участие; знания, убеждения и социальные нормы; законные и традиционные права и статус; власть, принятие решений и доступ к активам и финансовым ресурсам. Приложение 1 содержит рабочие листы, которые использовались для направления этих групповых дискуссий.

Второй день был посвящен серии интервью с ключевыми информаторами (**ИКИ**) и фокус-групповым дискуссиям (**ФГД**) с отдельными лицами, в центре внимания которых находились вопросы **социально-экологических гарантий** и **гендерные аспекты**. В каждом районе прошли обсуждения в фокус-группах, состоящих исключительно из женщин. Обсуждения были сосредоточены на специфических потребностях женщин, барьерах и потенциальной поддержке, необходимой для обеспечения значимого участия, расширения прав и возможностей, а также представительства женщин и молодежи во всех запланированных мероприятиях программы. Для направления этих дискуссий использовались следующие наводящие вопросы:

- Как мы можем улучшить доступ женщин и молодежи к информации и техническим консультационным услугам по вопросам землепользования?
- Какая поддержка необходима для создания устойчивых кооперативов и ММСП, возглавляемых женщинами и молодежью?
- Какая поддержка могла бы помочь преодолеть ограничения в мобильности, нехватку времени и бремя домашних обязанностей, которые мешают женщинам участвовать в генерирующих доход практиках землепользования?
- Какая поддержка необходима и какие барьеры существуют для доступа женщин и молодежи к финансированию (получение кредитов, открытие сберегательных счетов и т.д.) и механизмам страхования?
- Как мы можем расширить участие женщин и молодежи и усилить их голоса на платформах принятия решений на уровне общин, районов и политических органов?

Также было организовано проведение интервью с ключевыми информаторами из числа местных представителей по делам женщин, при этом интервью охватывали как вопросы социально-экологических гарантий, так и гендерную тематику.

В следующих подразделах в обобщенном виде представлены результаты этих встреч с особым акцентом на разграничение ролей и обязанностей женщин, мужчин и молодежи в текущей практике землепользования; воздействие климатических и экологических изменений/условий на женщин в этих общинах; вызовы и факторы, влияющие на возможность участия женщин и молодежи в деятельности по землепользованию; а также потенциальные меры поддержки, которые могли бы устранить или смягчить эти проблемы. В приложении 2 эти результаты представлены в табличной форме.

¹ Это обеспечило широкий охват участников, при этом состав групп варьировался в зависимости от страны с учетом местной специфики.

3.2 Выводы

3.2.1 Кыргызская Республика

Результаты нашего взаимодействия с заинтересованными сторонами показывают, что женщины и молодежь обеспечивают большую часть сельскохозяйственного труда в Базар-Коргонском и Кара-Сууском районах, однако продолжают сталкиваться с жесткими гендерными нормами и растущим давлением, связанным с изменением климата. Участники отметили, что женщины играют центральную роль в домашнем сельском хозяйстве. Они часто совмещают уход за детьми, домашние обязанности и мелкотоварное производство (например, ведение хозяйства на приусадебных участках и уход за скотом). При этом они также помогают в сезонных работах, а в некоторых случаях временно управляют фермерскими хозяйствами, когда мужчины уезжают на заработки. Молодежь, особенно подростки, играет важную роль в трудоемкие сезоны, такие как сбор хлопка, хотя многие из них сталкиваются с ограниченными экономическими перспективами. Например, в Кара-Сууском районе высокий уровень оттока молодежи, по имеющимся данным, способствует уязвимости и нестабильности домохозяйств.

Участники пояснили, что механизация снизила потребность в ручном женском труде при выращивании определенных культур, но не уменьшила их общую нагрузку, на которую все больше влияют стрессовые факторы, связанные с изменением климата. Женщины, особенно в Кара-Сууском районе, отметили, что сталкиваются с острой нехваткой воды и экстремальной жарой, что ограничивает их способность работать на открытом воздухе и снижает урожайность картофеля и кукурузы. Члены общины также обратили внимание на постепенную экологическую деградацию летних пастбищ, включая сокращение доступности дикорастущих трав, которые традиционно собирали дети, что свидетельствует о более широких экологических изменениях, влияющих на источники средств к существованию домохозяйств. В обоих районах участники последовательно подчеркивали, что укоренившиеся социокультурные нормы служат серьезным барьером для значимого участия женщин в принятии решений, обучении и внешнем взаимодействии. Эти ограничения особенно выражены в Кара-Сууском районе, где женщины отметили, что они не говорят в присутствии мужчин, редко посещают собрания и не могут самостоятельно организовывать поездки или участвовать в мероприятиях на местах. Властные структуры, в которых доминируют мужчины, особенно влиятельные старейшины, усиливают эти ограничения, а рост религиозного консерватизма, по словам участников, еще больше сужает общественную и экономическую роль женщин.

Кроме того, участники описали практические ограничения, которые влияют на их участие. Многим требуется разрешение от мужей или свекровей для посещения тренингов, в то время как обязанности по уходу за детьми и ограниченный контроль над землей или имуществом ограничивают их доступ к финансированию и принятию решений. Некоторые участники отметили социальные риски, такие как ревность или семейные конфликты, возникающие из-за взаимодействия с сотрудниками программы, что влияет на то, чувствуют ли женщины себя в безопасности, участвуя во внешней деятельности. Эти проблемы способствуют низкому уровню доверия к внешним инициативам, из-за чего некоторые женщины предпочитают вообще не посещать собрания.

Несмотря на эти ограничения, женщины в Базар-Коргонском районе сообщили о появлении новых возможностей для укрепления своих навыков и уверенности в себе. Участники особо выделили доступ к гендерным школам, общинным тренингам, где женщины получают практические инструкции, повышающие их сельскохозяйственные знания и техническую компетентность, а также к специализированному обучению, готовящему женщин к работе в качестве местных инспекторов по вопросам биобезопасности, что является важным направлением для расширения сельскохозяйственных знаний и развития лидерского потенциала. Эти инициативы были описаны как помогающие женщинам приобрести техническую компетентность и постепенно повышающие их признание внутри домохозяйств и в более широком сообществе. Участники также отметили, что некоторые женщины начинают получать выгоду от государственной финансовой поддержки. В Кара-Сууском районе женщины сообщили об использовании социального пособия в размере 150.000 сомов для открытия микропредприятий, таких как швейные мастерские, хлебопекарные предприятия или малые животноводческие хозяйства. Наряду с этим, в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами были выявлены существующие поддерживаемые государством кредитные линии через «Айыл Банк», включая специальное финансирование систем капельного и дождевального орошения, которые рассматриваются как важнейшие инструменты для решения проблемы дефицита воды, связанного с изменением климата. Было отмечено, что незамужние женщины, имеющие недвижимость, имеют доступ к онлайн-кредитам или небольшим беззалоговым займам, в то время как молодежь иногда может привлекать финансирование под залог родительского имущества. Местные институциональные структуры также играют центральную роль в формировании доступа женщин к поддержке, защите и информации. Женские советы и общественно-профилактические центры (ОПЦ) последовательно назывались в качестве надежных механизмов, через которые женщины обращаются за помощью, заявляют о проблемах и

получают направления для решения деликатных вопросов, включая бытовые конфликты. Эти структуры координируют свои действия с социальными работниками, сельскими властями и милицией в случае необходимости, что делает их ключевыми партнерами для мобилизации программ, рассмотрения жалоб и гендерно-ориентированного взаимодействия.

Учитывая эти выводы, участники подчеркнули необходимость гендерно-ориентированной поддержки со стороны программы, учитывающей культурные особенности. Женщины особо отметили важность создания пространств исключительно для женщин и привлечения доверенных посредников для обеспечения безопасного и значимого участия. Они также указали на то, что для улучшения доступа необходимо устранить логистические барьеры, такие как транспорт, компенсация расходов на проезд и проживание во время многодневных тренингов. Обеспечение равного доступа к обучению, финансированию и возможностям лидерства, включая поддержку женских кооперативов и развивающихся направлений обучения, будет иметь важное значение для укрепления самостоятельности женщин. Неоднократно подчеркивалось, что тесное сотрудничество с Женскими советами и структурами ОПЦ имеет важнейшее значение для эффективной мобилизации, инклюзивного участия и конфиденциального информирования о нарушениях.

3.2.2 Заключительные размышления и общие темы

Таким образом, консультации с заинтересованными сторонами показали, что масштабная внешняя трудовая миграция мужчин значительно увеличила обязанности женщин по ведению фермерских хозяйств и обеспечению продовольственной безопасности домохозяйств во многих районах Узбекистана, Таджикистана и Кыргызской Республики. Это привело к тому, что женщины стали выполнять как традиционно мужские, так и женские роли. Несмотря на это, во многих регионах сохраняются социокультурные нормы, из-за которых женщины по-прежнему лишены управленческих полномочий, официального признания их труда, прав на землю, а также доступа к техническим навыкам и технологиям, необходимым для эффективного выполнения своих обязанностей и получения справедливого вознаграждения и признания. Эти проблемы усугубляются последствиями изменения климата – от засухи и аномально высоких температур до дефицита воды и сокращения снежного покрова, а также аномально сильных ветров и песчаных бурь, – что негативно сказывается на продуктивности местного землепользования и управлении природными ресурсами в целом.

В связи с этим предложенная программа была положительно встречена группами женщин и молодежи, учитывая ее потенциал для обеспечения более устойчивых, инклюзивных и жизнестойких возможностей для заработка – при условии предоставления достаточной, надлежащей и адресной поддержки, отвечающей их конкретным потребностям, обстоятельствам и интересам.

3.3 Рекомендации

Изложенные выше выводы содержат ценную информацию об общем социальном контексте и гендерной динамике, в условиях которых в конечном итоге будет реализовываться программа. Соответственно, приведенные ниже потенциальные меры (сопоставленные с выявленными гендерными проблемами/пробелами) учитывают как анализ, представленный во главе 2, так и отзывы заинтересованных сторон, описанные выше в разделе 3.2, а также экспертные оценки местных социологов в каждой из стран. По мере необходимости они будут отражены в Плане действий по обеспечению гендерного равенства и инклюзивности (глава 0) путем их трансформации в конкретные практические шаги, напрямую связанные с мероприятиями программы.

Таблица 7: Гендерные разрывы и рекомендуемые меры

Гендерный разрыв или барьер на пути к инклюзивности	Потенциальные меры по устранению разрывов и барьеров	План действий №.
Женщины не имеют достаточного доступа к надлежащим услугам по распространению сельскохозяйственных знаний и техническим знаниям о климатически устойчивых и рациональных методах хозяйствования. В тех случаях, когда такая поддержка предлагается, она часто оказывается неподходящей для женщин (из-за ограничений в мобильности, нехватки времени или социальных барьеров).	• Гендерно-ориентированные процессы консультирования и обучения, включая отдельные пространства только для женщин и заслуживающих доверия местных посредников. • Поддержка развития технического потенциала женщин-фермеров для преодоления разрыва в знаниях между женщинами и мужчинами – обучение должно предлагаться в удобное для женщин время и в подходящих местах (т.е. совместимых с графиком их домашних обязанностей и с минимальными требованиями к поездкам). • Улучшение доступа женщин и молодежи к технологиям орошения, качественным семенам и ресурсам для сельскохозяйственного производства.	Идент. № 1, 6, 7, 8, 9, 12, 13, 16, 17, 21, 22, 23, 24
Женщины недостаточно представлены в органах, принимающих решения в сфере планирования землепользования и управления природными ресурсами, как правило, из-за глубоко укоренившихся патриархальных норм, нехватки уверенности в себе и/или высокой рабочей нагрузки. Женщины также имеют ограниченный доступ к владению землей, сельскохозяйственной технике и крупным земельным участкам , в то время как мужчины обычно контролируют решения, связанные с использованием земли, и извлекают выгоду из патриархальных традиций наследования.	• Повышение осведомленности мужчин – членов общин для содействия инклюзивному процессу принятия решений. • Поддержка в развитии потенциала женщин, направленная на расширение их прав и возможностей и стимулирование участия в дискуссиях по вопросам управления земельными и водными ресурсами. • Вовлечение всего сообщества в обсуждение значимости национальных законов о равных правах и возможностях для мужчин и женщин в контексте сектора СХЛХДВЗ, включая такие темы, как справедливое землепользование, законодательство в сфере наследования и владения активами, а также гендерно-ориентированные процессы планирования землепользования.	Идент. № 1, 2, 3, 4, 5, 10, 11, 12, 14, 18, 21, 22
Роль женщин в цепочках создания стоимости в сфере землепользования носит в основном неформальный характер и связана с работой в поле, в то время как большинство решений, касающихся послеуборочной обработки, маркетинга и продаж, принимаются членами семьи мужского пола.	• Укрепление возглавляемых женщинами и молодежью кооперативов и групп производителей (путем тиражирования/масштабирования многочисленных успешных примеров в каждой стране) для более эффективного управления рисками и расширения доступа к рынкам.	Идент. № 6, 7, 8, 9, 14, 15, 16, 17, 18
Женщины имеют меньший доступ к подходящему финансированию , чем мужчины, из-за отсутствия залогового обеспечения, ограниченной осведомленности о доступных финансовых инструментах, высоких процентных ставок или несоответствия критериям из-за неформального характера их работы. В тех случаях, когда государственные гранты и международные программы предлагают поддержку, ее часто	• Расширение успешных финансовых схем, уже предлагаемых определенными государственными структурами и банками, и облегчение доступа к приемлемым по цене и подходящим финансовым механизмам, таким как малые гранты, акселераторы внедрения технологии нулевой обработки почвы или сберегательные группы. • Организация обучения финансовой грамотности для женщин-фермеров, а также для предприятий, возглавляемых женщинами и молодежью. • Организация обучения для банковских учреждений по вопросам наиболее эффективного взаимодействия с	Идент. № 16, 17, 23, 25

оказывается недостаточно для приобретения современных технологий.	клиентами из числа женщин и молодежи и оказания им поддержки. • Стимулирование банков и финансовых институтов к выявлению любых гендерных различий в доступе к финансовым продуктам и услугам и оказание им поддержки в принятии мер по устранению факторов, создающих барьеры для конкретных групп женщин (сельские женщины, женщины-фермеры, жены трудовых мигрантов и т.д.).	
Недоверие к внешним мероприятиям и, как следствие, возможные гендерные проблемы, приводящие к тому, что некоторые лица предпочитают вообще в них не участвовать.	• Обеспечение недискриминационных практик найма и реализации программ, а также установление квот для представительства женщин и молодежи в комитетах и структурах программы. • В соответствии с обязательством программы по внедрению гендерно-чувствительного и ориентированного на пострадавших механизма рассмотрения жалоб, доверенное лицо из числа женщин (например, из местной махаллы) будет выступать в качестве посредника для оказания поддержки заявительницам при подаче обращений.	Идент. №.19, 20, 26
Миграция молодежи обычно находится на высоком уровне, что ограничивает доступность местной рабочей силы. Существует необходимость стимулирования и предоставления более широких возможностей в местных цепочках создания стоимости в сфере землепользования с целью удержания молодых людей и повышения их квалификации.	• Мероприятия по взаимодействию с молодежью должны включать в себя ознакомление с адресными программами, демонстрации и инклюзивные возможности для участия путем повышения квалификации и практического опыта. Это подразумевает использование уникальных навыков молодежи (таких как маркетинг сельскохозяйственной продукции через социальные сети, управление логистикой и доступ к онлайн-информации по сельскому хозяйству и климату).	Идент. №.18, 20

Источник: собственная разработка

4. План действий по обеспечению гендерного равенства и инклюзивности (ПДГРИ)

4.1 Ключевые соображения

Чтобы обеспечить содержательную и прагматичную интеграцию и реализацию выводов и рекомендаций, изложенных в приведенной выше оценке, в рамках более широкой программы, был разработан План действий по обеспечению гендерного равенства и инклюзивности (ПДГРИ). Действия, показатели, сроки реализации и потребности в ресурсах ПДГРИ согласованы с общим рабочим планом и бюджетом программы. ПДГРИ будет принят на основе следующих ключевых соображений:

- **Экспертный потенциал.** Обязанности по надзору, техническому сопровождению, мониторингу и оценке ПДГРИ будут возложены на нескольких ключевых сотрудников программы, каждый из которых имеет четко определенный мандат в области гендерного равенства на региональном и национальном уровнях. В число этих экспертов входят: региональные советники программы по СЭГ и мониторингу и оценке, а также три национальных советника по СЭГ (по одному от каждой страны). При необходимости также будут привлекаться действующие национальные координаторы GIZ по гендерным вопросам. В частности, региональный советник по СЭГ будет курировать аспекты ПДГРИ, связанные с планированием, реализацией и отчетностью по всем показателям (в тесном сотрудничестве с советником по мониторингу и оценке для обеспечения согласованности подходов к сбору данных и отчетности). Региональный советник по СЭГ также будет выполнять функции ведущего технического специалиста, ответственного за многие мероприятия ПДГРИ, при необходимости поручая выполнение задач национальным советникам по СЭГ и привлекая координаторов GIZ по гендерным вопросам в соответствующих случаях. Такая кадровая структура гарантирует, что ПДГРИ располагает необходимыми ресурсами и присутствием как в регионе в целом, так и внутри каждой отдельной страны. Это позволит последовательно и оперативно обслуживать каждый район реализации программы, эффективно управлять рисками и своевременно передавать информацию о них на вышестоящий уровень рассмотрения.
- **Соответствие Теории изменений программы.** Учитывая вклад данного ПДГРИ в более широкую Теорию изменений программы, изложенные в нем заявления о воздействии, компоненты и действия напрямую связаны с аналогичными элементами в Теории изменений. Это гарантирует, что все предлагаемые действия четко соответствуют мероприятиям или подмероприятиям программы и, таким образом, включены в рабочий план, а не рассматриваются как «дополнительные» или второстепенные.
- **Руководящие принципы проведения инклюзивных тренингов, семинаров и мероприятий по наращиванию потенциала.** Чтобы гарантировать надлежащее удовлетворение потребностей женщин при проведении тренингов, семинаров и оказании поддержки в распространении сельскохозяйственных знаний, GIZ и организации-исполнители программы будут руководствоваться несколькими ключевыми принципами, основанными на потребностях, которые были особо отмечены женщинами в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами. Они включают в себя:
 - выбор удобного и безопасного места для проведения мероприятий;
 - выбор времени, дня и продолжительности встреч, которые не мешают выполнению существующих домашних или производственных обязанностей;
 - изучение возможности предоставления помощи в присмотре за детьми или организация детских площадок непосредственно на месте проведения мероприятий, когда это возможно;
 - учет языковых предпочтений и уровня грамотности при составлении приглашений и разработке контента и обучающих материалов;
 - обязательное указание в приглашениях важности присутствия женщин на тренингах и других ключевых мероприятиях – как в дополнение к мужчинам-коллегам, так и в качестве представителей своих домохозяйств.

4.2 Обзор бюджета ПДГРИ

Структура распределения ресурсов и бюджета, подробно описанная в приведенном ниже ПДГРИ (раздел 0), включает в себя следующие элементы:

Таблица 8: Информация об оценке затрат Плана действий по обеспечению гендерного равенства и инклюзивности

Строка бюджета	Сумма	Детали / обоснование
Персонал программы, обладающий экспертными знаниями в области гендерного равенства, включая регионального советника по СЭГ, регионального советника по мониторингу и оценке, трех национальных советников по СЭГ/мониторингу и оценке и координаторов GIZ по гендерным вопросам на страновом уровне.	Персонал GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам и мониторингу и оценке): 50% - региональный советник по СЭГ 20% - региональный советник по мониторингу и оценке 30% - национальные советники по СЭГ/мониторингу и оценке Дополнительные выделенные координаторы по СЭГ и гендерным вопросам из организаций-исполнителей.	Эти суммы учитывают процент времени, которое данные эксперты будут посвящать надзору за действиями, предусмотренными в ПДГРИ, и/или их выполнению.
Мероприятия по вопросам гендерного равенства и инклюзивности в рамках более широкой деятельности программы по обучению, наращиванию потенциала и проведению семинаров.	10% от общего бюджета на обучение, наращивание потенциала и семинары будут выделены на действия в рамках ПДГРИ.	Эта статья расходов представляет собой бюджет, выделенный на мероприятия, связанные с гендерной тематикой, которые проводятся в рамках обучения, наращивания потенциала и семинаров по всем компонентам программы. Данная сумма является дополнительной к расходам на специалистов по гендерным вопросам, указанным выше. Она входит в состав главного бюджета.
Ресурсное обеспечение организаций-исполнителей и их обязанности по исполнению бюджета.		ПДГРИ также включает в себя несколько мероприятий, ответственность за выполнение которых возложена на организации-исполнителей. Грантовые соглашения будут предусматривать привлечение профильных сотрудников по гендерным вопросам и СЭГ, а также выделение 10% бюджета на мероприятия по наращиванию потенциала, проведение тренингов и семинаров для реализации ПДГРИ в рамках всей деятельности программы.

Источник: собственная разработка

4.3 План действий по обеспечению гендерного равенства и инклюзивности

Таблица 9: План действий по обеспечению гендерного равенства и инклюзивности (на уровне воздействия)

Заявление о воздействии ПДГРИ: повышение потенциала женщин и молодежи, необходимого для реагирования на последствия изменения климата в секторах сельского, лесного хозяйства и других видов землепользования (СХЛХДВЗ), посредством обеспечения инклюзивного доступа к финансированию, обучению и технологиям, адресных мероприятий по расширению прав и возможностей и повышению осведомленности, а также создания благоприятных условий, способствующих вовлечению женщин и молодежи в секторы СХЛХДВЗ.

Основной индикатор конечного результата	Целевой показатель (прямой)	Целевой показатель (косвенный)	Сроки	Допущения и примечания
Число бенефициаров-женщин, получивших расширенный доступ к источникам средств к существованию, продовольственной безопасности и экономическим возможностям на основе землепользования.	KP: 143.055 PT: 215.184 PY: 169.676	KP: 217.342 PT: 169.018 PY: 358.156	Конец программы (год 7)	Этот индикатор отражает ожидаемое число женщин, которые получают выгоду от программы благодаря обеспечению доступа домохозяйств к климатически устойчивым и низкоуглеродным практикам землепользования, что соответствует основному индикатору 2 ARA1 («Повышение устойчивости и улучшение условий жизни наиболее уязвимых людей, сообществ и регионов» в системе мониторинга ЗКФ). Расчеты основаны на следующих показателях: количество гектаров по каждому типу землепользования; средний размер фермерского хозяйства; ожидаемый уровень внедрения практик для оценки численности землепользователей. Полученные данные затем дезагрегируются по полу с использованием установленного для конкретной страны соотношения мужчин и женщин. Этот показатель отличается от приведенных ниже индикаторов на уровне компонентов, которые сосредоточены на целевых показателях для ключевых подгрупп в системах землепользования, таких как: женщины – мелкие землевладельцы; женщины-лидеры и кооперативы, возглавляемые женщинами и молодежью.
Изменение качества значимого участия женщин и их влияния на принятие решений, касающихся выбора климатически устойчивых и низкоуглеродных практик и технологий, их финансирования, внедрения и управления ими, в организациях, получающих поддержку в рамках программы и среди конечных бенефициаров.	Как минимум 60% участвующих женщин набирают 2 балла или выше, и как минимум 30% набирают 3 балла	неприменимо	Конец программы (год 7)	Женщины сохраняют доступ к инклюзивным пространствам принятия решений, информации, финансированию и техническим знаниям, а также имеют возможность участвовать в них без существенных ограничений социального характера, ограничений, связанных с уходом членами семьи, мобильностью или безопасностью. Данный индикатор измеряет фактическое влияние женщин, а не только их присутствие, используя четырехбалльную шкалу, где: 0 = отсутствие участия; 1 = консультирование; 2 = совместное принятие решений; 3 = лидерство и устойчивое влияние. Оценка будет охватывать доступ к информации, возможность безопасно выражать свое мнение и заявлять о проблемах, влияние на решения, связанные с климатически устойчивыми и низкоуглеродными практиками, и контроль над соответствующими ресурсами, например, оборудованием. Результаты будут измеряться на базовом этапе и ежегодно посредством ежегодных отчетов о ходе реализации, сопоставляться методом триангуляции на основе конфиденциальных интервью, фокус-групп и протоколов принятия решений, где это применимо, а также распределяться в разбивке по странам.

Источник: собственная разработка

План действий по обеспечению гендерного равенства и инклюзивности на уровне мероприятий

Структурирован в соответствии с тремя основными компонентами программы, с особым акцентом на гендерно-ориентированные и социально-инклюзивные меры.

Таблица 10: План действий по обеспечению гендерного равенства и инклюзивности (на уровне мероприятий)

№.	Мероприятие / подмероприятие ² программы	Действие / мера	Индикатор	Исходный уровень	Целевой показатель	Сроки	Распределение бюджета / потребность в ресурсах ³	Ответственные организации
Компонент 1: Интеграция гендерно-ориентированных принципов и подходов в национальные и субнациональные платформы климатического планирования, инвестирования и финансирования								
1	Сквозное мероприятие/ подмероприятие (относящееся, сообразно обстоятельствам, ко всем компонентам)	Обеспечение значимого участия женщин в семинарах и тренингах программы.	Доля участников-женщин (в %)	0	30%	Годы: 1-7	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро	ИО: GIZ, АРИС, МВРСХПП, ЦРИП, НКЭИК
2		Обеспечение надзора за содержанием всех тренингов и семинаров, проводимых профильным экспертом программы по вопросам СЭГ.	Доля (%) тренингов и семинаров, проведенных под надзором эксперта по СЭГ	0	100%	Годы: 1-7	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро	ИО: GIZ
3		Интеграция доступной информации о профилактике СЭНД и каналах	Доля (%) соответствующих мероприятий, в ходе которых предоставляется информация о	0	100%	Годы: 1-7	Сотрудники GIZ (региональные и национальные	ИО: GIZ, АРИС, МВРСХПП,

² Если указано более одного мероприятия / подмероприятия, приводится объяснение связи между подмероприятиями.

³ Дополнительные сведения об оценке затрат на ПДГРИ в разрезе его мероприятий приведены в таблице 8.

		представления сообщений о случаях СЭНД в информационно-просветительскую работу с населением, ознакомительные мероприятия, тренинги и семинары для бенефициаров.	СЭНД и МРЖ в форматах, адаптированных к местным условиям.				специалисты по СЭГ, гендерным вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро	ЦРИП, НКЭИК
4		Периодические консультации с женщинами и другими потенциально уязвимыми группами по вопросам безопасности и доступности участия в программе, безопасности поездок, тренингов, контактов на местах и механизмов представления информации без требования о раскрытии личного опыта участников, связанного с СЭНД.	Количество проведенных конфиденциальных проверок безопасности и доступности	0	Не менее 1 проверки на страну ежегодно	Годы: 1-7	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро	ИО: GIZ, АРИС, МВРСХПП, ЦРИП, НКЭИК
5	Сквозное мероприятие/ подмероприятие (относящееся, согласно обстоятельствам, ко всем компонентам)	Рассмотрение жалоб, связанных с гендерным насилием и сексуальной эксплуатацией, насилием и домогательствами (СЭНД), через Механизм рассмотрения жалоб (МРЖ) с учетом гендерной и культурной специфики, что обеспечивает анонимность и защиту заявителей и пострадавших.	Доля (%) зарегистрированных и урегулированных инцидентов, связанных с гендерным насилием и СЭНД	0	100% связанных с гендерным насилием и СЭНД инцидентов, зарегистрированных через МРЖ, урегулируются надлежащим образом.	Годы: 1-7	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро	ИО: GIZ, АРИС, МВРСХПП, ЦРИП, НКЭИК

6	1.1.1.5	Включение координаторов по гендерным/социально-экономическим вопросам из министерств, ответственных за секторы СХЛХДВЗ, в число участников мероприятий по развитию потенциала в области климатически-оптимизированного планирования.	Доля (%) тренингов по климатически-оптимизированному планированию, в которых приняли участие координаторы по гендерным/социально-экономическим вопросам	0	50%	Годы: 1-3	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро	ИО: GIZ
7	1.1.1.6	Включение модуля по интеграции гендерных аспектов в процессы климатически-оптимизированного планирования в качестве одной из ключевых актуальных тем, изучаемых в учебных центрах.	Разработан обучающий модуль	0	Разработан 1 модуль (и адаптирован в соответствии с потребностями каждой страны)	Годы: 1-3	Местные консультационные услуги: 8.367,03 евро (включено в бюджет мероприятия 1.1.1)	ИО: GIZ
8	1.1.2	Обеспечение представительства либо: i) координатора по гендерным вопросам от соответствующего министерства, ответственного за сектор СХЛХДВЗ; либо ii) соответствующего отраслевого министерства, уполномоченного заниматься вопросами гендерного равенства или вопросами прав женщин, в межсекторальных координационных платформах для сектора СХЛХДВЗ.	Соответствующий представитель, уполномоченный заниматься гендерными вопросами, назначен во все национальные координационные платформы и технические рабочие группы (ТРГ)	0	По 1 представителю от каждого соответствующего органа на национальном уровне	Годы: 1-3	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро	ИО: GIZ
9	1.3.1.1	Разработка обязательного модуля по инклюзивному климатическому финансированию и гендерно-ориентированным	Доля (%) проведенных тренингов для финансовых учреждений, включающих в себя гендерно-специфическую тематику	0	100%	Год: 2	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным	ИО: GIZ

		механизмам финансирования для учебных материалов, адаптированных для финансовых учреждений государственного и частного секторов. В состав материалов необходимо включить модули по ведению переговоров и контролю над активами, которые позволят женщинам освоить навыки самостоятельного управления прибылью от хозяйственной деятельности.					вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро Местные консультационные услуги: 22.500 евро (сквозное мероприятие для реализации ПДГРИ)	
10	1.3.1.1	Выявление и анализ передовых подходов к моделям инклюзивного климатического финансирования, применимых в секторе СХЛХДВЗ, которые в настоящее время внедряются банками и программами в каждой стране.	Составление карты финансовых схем и инструментов для каждой страны	Подлежит уточнению 0	1 карта финансовых схем и инструментов для каждой страны	Год: 2	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро Местные консультационные услуги: 22.500 евро (сквозное мероприятие для реализации ПДГРИ)	ИО: GIZ
11	1.3.1.2	Выявление и повышение квалификации профильных менеджеров по делам женщин/кредитных специалистов в отдельных национальных финансовых учреждениях (ФУ) (следует отметить, что если такой должности в ФУ еще не	Число сотрудников с назначенными обязанностями по вопросам женщин, повысивших квалификацию .	0	1 на каждое ФУ	Годы: 2-7	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро	ИО: GIZ

		существует, можно обучить уже работающего сотрудника), как это необходимо для любого из трех соответствующих подмероприятий.					Местные консультационные услуги: 22.500 евро (сквозное мероприятие для реализации ПДГРИ)	
12	1.3.2.2	Поддержка расширения доступа женщин и молодежи к приемлемым механизмам финансирования или содействие их созданию.	Местным ФУ предоставлена техническая помощь для выявления, масштабирования или тиражирования успешных финансовых продуктов для женщин и молодежи	0	100% выбранных ФУ	Годы: 3-6	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро Международные консультационные услуги: 10.800 евро (включено в бюджет мероприятия 1.3.2) Местные консультационные услуги: 22.500 евро (сквозное мероприятие для реализации ПДГРИ)	ИО: GIZ
Компонент 2: Расширение участия женщин и молодежи в адаптивном планировании землепользования, а также более активное внедрение ими соответствующих практик и технологий.								
13	2.1.1.2	Привлечение женщин к процессу валидации в целевых муниципалитетах.	Доля (%) женщин в составе районного наблюдательного совета	0	40 %	Год: 1	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро	ИО: АРИС, ЦРИП, НКЭИК

							Местные консультационные услуги: 22.500 евро (сквозное мероприятие для реализации ПДГРИ) Дополнительные расходы включены в бюджет каждого грантового соглашения	
14	2.1.2.1 2.1.2.2 2.2.1.3 2.2.2.3	Разработка гендерно-чувствительных климатических оценок, планов действий в секторе СХЛХДВЗ, планов управления землепользованием и инвестиционных планов с включением определенных гендерно-ориентированных мер.	Доля (%) гендерно-чувствительных и гендерно-ориентированных климатических оценок, планов действий в секторе СХЛХДВЗ, планов управления землепользованием и инвестиционных планов	0	100%	Год: 2	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро Международные консультационные услуги: 28.800 евро (включено в бюджет мероприятий 2.12 и 2.2.1) Дополнительные расходы включены в бюджет каждого грантового соглашения	ИО: АРИС, МВРСХПП, ЦРИП, НКЭИК
		Включение координаторов по гендерным вопросам областного/районного уровня в платформы принятия решений в отношении процессов	Обеспечено представительство координаторов по гендерным вопросам на форумах по принятию решений	0	1 координатор по гендерным вопросам на каждой платформе принятия решений	Год: 2	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам,	ИО: АРИС, МВРСХПП, ЦРИП, НКЭИК

		планирования адаптации в секторе СХЛХДВЗ.			областного/ районного уровня		мониторингу и оценке) 355.676,68 евро Дополнительные расходы включены в бюджет каждого грантового соглашения	
15	2.2.1.1 2.2.2.1	Учет гендерной проблематики при разработке учебных материалов.	Разработаны учебные материалы с учетом гендерной проблематики	0	Гендерная проблематика включена в учебные материалы в установленные сроки	Год: 2	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро Международные консультационные услуги: 19.800 евро (включено в бюджет мероприятия 2.2.1) Местные консультационные услуги: 22.500 евро (сквозное мероприятие для реализации ПДГРИ) Дополнительные расходы включены в бюджет каждого грантового соглашения	ИО: АРИС, МВРСХПП, ЦРИП, НКЭИК
16	2.2.1.5 2.2.2.4 2.3.1.3 2.3.1.5	Включение вопросов, связанных с гендерной проблематикой и молодежью, в мероприятия по обучению и	Доля (%) мероприятий по обучению и распространению сельскохозяйственных знаний, проводимых в рамках технического содействия, в	0	100%	Годы: 2-7	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным	ИО: АРИС, МВРСХПП, ЦРИП, НКЭИК

		распространению сельскохозяйственных знаний, проводимые в рамках технического содействия.	учебные программы/методы работы которых включены темы, актуальные для женщин и молодежи				вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро Местные консультационные услуги: 22.500 евро (сквозное мероприятие для реализации ПДГРИ) Дополнительные расходы включены в бюджет каждого грантового соглашения	
17	2.2 2.3	Продвижение инклюзивного процесса принятия решений по землепользованию, справедливой политики землевладения и других соответствующих тематических вопросов в процессы планирования, обучения и технического содействия в системах лесного, пастбищного и сельского хозяйства с целью повышения осведомленности мужчин-участников по этим вопросам.	Доля (%) мероприятий по планированию, обучению и техническому содействию, в которых используются материалы по справедливому землепользованию, землевладению и другим актуальным вопросам гендерного равенства в контексте землепользования	0	100%	Годы: 2-7	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро Местные консультационные услуги: 22.500 евро (сквозное мероприятие для реализации ПДГРИ) Дополнительные расходы включены в бюджет каждого грантового соглашения	ИО: АРИС, МВРСХПП, ЦРИП, НКЭИК
18	2.3.1.6 2.3.3.1	Оказание целевой поддержки по развитию	Доля (%) фермерских хозяйств или сельскохозяйственных		20%	Годы: 2-7	Сотрудники GIZ (региональные и	ИО: МВРСХПП,

		бизнеса и повышению инвестиционной готовности определенным малым фермерским хозяйствам, группам производителей, кооперативам и ММСП, возглавляемым женщинами и молодежью, в предварительно отобранных цепочках добавленной стоимости – там, где они существуют и были выявлены в рамках мероприятия 2.3.1.5 программы.	предприятий, получающих поддержку в рамках мероприятия 2.3.3.1, которые возглавляются женщинами или молодежью либо в которых женщины и молодежь составляют большинство	0			национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро Местные консультационные услуги: 22.500 евро (сквозное мероприятие для реализации ПДГРИ) Местные консультационные услуги: 9.600 евро (включено в бюджет мероприятия 2.3.1) Дополнительные расходы включены в бюджет каждого грантового соглашения	ЦРИП, НКЭИК
19	2.3.2.1	Принятие мер к тому, чтобы процессы разработки, тиражирования и масштабирования акселераторов внедрения технологии нулевой обработки почвы в Кыргызской Республике включали в себя гендерно-чувствительные меры – с опорой на уроки GIZ, извлеченные в ходе работы с существующими фондами такого характера.	Гендерно-ориентированные меры были учтены в процессах разработки, тиражирования и масштабирования акселераторов внедрения технологии нулевой обработки почвы в Кыргызской Республике	0	Гендерно-ориентированные меры включены во все новые/масштабируемые акселераторы внедрения технологии нулевой обработки почвы	Год: 2	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро Местные консультационные услуги: 7.500 евро (сквозное мероприятие для	ИО: GIZ

							реализации ПДГРИ) Местные консультационные услуги: 96.000 евро (включено в бюджет мероприятия 2.3.2)	
20	2.3.2.1	Заключение договоров на оказание сельскохозяйственных консультационных услуг со специалистами в области взаимодействия с заинтересованными сторонами для поддержки женщин в группах по почвозащитному и ресурсосберегающему земледелию и женщин-фермеров.	Опыт взаимодействия с заинтересованными сторонами учитывается при выборе местной службы распространения сельскохозяйственных знаний	0	Показатель достигнут в установленные сроки	Год: 2	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро	ИО: GIZ
Компонент 3: Эффективный обмен региональными знаниями в области гендерно-ориентированного и инклюзивного планирования, финансирования и управления землепользованием.								
21	3.1.1.5	Приглашение женщин, ⁴ представляющих целевые организации, на тренинги по развитию потенциала в области прогнозирования и стимулирование их активного участия.	Соотношение мужчин и женщин среди участников всех тренингов по этой теме	0	70:30	Годы: 3-4	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро Местные консультационные услуги: 22.500 евро (сквозное мероприятие для	ИО: GIZ

⁴ Молодежь уже охвачена в рамках отдельного мероприятия программы: 3.1.1.6.

							реализации ПДГРИ)	
22	3.1.2.1	Приглашение женщин и молодежи на занятия по сценарному планированию и стимулирование их активного участия.	Соотношение мужчин и женщин/молодежи среди участников всех тренингов по этой теме	0	70:30	Годы: 2-3	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро Местные консультационные услуги: 22.500 евро (сквозное мероприятие для реализации ПДГРИ)	ИО: GIZ
23	3.2.1.1	Приглашение женщин, представляющих целевые организации, на мероприятия по обмену знаниями и опытом и стимулирование их активного участия.	Соотношение мужчин и женщин среди участников мероприятий по обмену знаниями и опытом	0	70:30	Годы: 2-6	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро Местные консультационные услуги: 22.500 евро (сквозное мероприятие для реализации ПДГРИ)	ИО: GIZ
24	3.2.1.1	Включение вопросов, касающихся роли женщин и молодежи в процессах планирования и реализации климатически-оптимизированных мер в секторе СХЛХДВЗ, в	Количество региональных мероприятий по обмену знаниями и опытом, программы которых акцентируют внимание на взаимосвязи гендерных аспектов, вопросов климата и СХЛХДВЗ.	0	Вопросы, касающиеся роли женщин и молодежи, являются частью всех мероприятий по обмену	Годы: 2-6	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам,	ИО: GIZ

		программы мероприятий по обмену знаниями и опытом.			знаниями и опытом		мониторингу и оценке) 355.676,68 евро Местные консультационные услуги: 22.500 евро (сквозное мероприятие для реализации ПДГРИ)	
25	3.3.1	Обеспечение экспертного сопровождения и участия специалистов программы по СЭГ и/или гендерному равенству в процессе разработки платформы и укрепления институционального потенциала.	Специалисты по СЭГ и/или гендерному равенству оказывают поддержку в разработке и создании платформы	0	Показатель достигнут в установленные сроки	Год: 2	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро Местные консультационные услуги: 22.500 евро (сквозное мероприятие для реализации ПДГРИ)	ИО: GIZ
26	3.3.2.2	Приглашение женщин и молодежи, представляющих соответствующие структуры, к участию в информационных кампаниях по разработке и реализации планов адаптации к изменению климата и стимулирование их активного вовлечения в кампании.	Соотношение мужчин и женщин среди участников этих мероприятий в рамках технического содействия	0	Минимум 70:30	Годы: 3-4	Сотрудники GIZ (региональные и национальные специалисты по СЭГ, гендерным вопросам, мониторингу и оценке) 355.676,68 евро Местные консультационные услуги: 22.500 евро (сквозное мероприятие для	ИО: GIZ

							реализации ПДГРИ)	
--	--	--	--	--	--	--	----------------------	--

Источник: собственная разработка

5. Интеграция гендерных аспектов на уровне программы

В этой главе описывается, как экологические, социальные и гендерные факторы учитываются на уровне программы в соответствии с результатами ОЭСВ и механизмами смягчения последствий. Здесь изложены основополагающие принципы, которыми следует руководствоваться при управлении рисками и обеспечении инклюзивной реализации во всех компонентах программы и странах. Эти принципы обеспечивают последовательную рамочную основу для всей программы, позволяя при этом адаптировать процесс к конкретным контекстуальным рискам и формам реализации, выявленным в ходе проведения ОЭСВ.

Эта глава дополняет, но не дублирует гендерную оценку на уровне программы, План действий по обеспечению гендерного равенства и инклюзивности, а также меры по смягчению последствий, изложенные в ОЭСВ и связанных с ней инструментах. Конкретные меры и действия более детально прописаны на уровне компонентов и мероприятий, в том числе в ПДГРИ и мерах по смягчению последствий, основанных на ОЭСВ.

5.1 Подход к интеграции гендерных аспектов

Во всех компонентах программы применяется гендерно-чувствительный подход, основанный на результатах ОЭСВ и соответствующий институциональным обязательствам GIZ в области гендерного равенства и инклюзивности. Этот подход основан на признании того, что гендерные отношения определяют доступ к ресурсам, источникам средств к существованию, процессам принятия решений и устойчивости в системах СХЛХДВЗ, и что риски, связанные с изменением климата, могут усугубить существующее неравенство, если не принять меры по их снижению.

На уровне программы процесс интеграции гендерных аспектов основан на следующих взаимосвязанных принципах:

- **Обеспечение равного охвата женщин и мужчин** путем способствования доступности и инклюзивности процессов, консультаций и мероприятий программы, а также недопущения усиления существующих барьеров для участия или распределения выгод. Особое внимание уделяется женщинам, молодежи и другим группам, которые могут сталкиваться со структурными ограничениями в доступе к земле, финансированию, услугам и процессам принятия решений в рамках целевых ландшафтов программы.
- **Предоставление гендерно-ориентированных выгод** путем разработки и реализации мероприятий, отвечающих дифференцированным потребностям, ролям и приоритетам, выявленным в ходе ОВОС и Гендерной оценки. Эти меры включают в себя активное смягчение рисков неравного распределения выгод, неблагоприятных последствий для сферы труда и социального исключения при одновременной поддержке равного доступа к выгодам от адаптации и смягчения последствий изменения климата.
- **Укрепление права голоса, субъектности и инклюзивности на институциональном уровне** посредством поддержки коллективных и инклюзивных процессов, связанных с климатически устойчивым землепользованием, управлением природными ресурсами и обеспечением средств к существованию, в соответствии с местной спецификой и оцененными рисками. Там, где это возможно, программа нацелена на содействие достижению более глубоких результатов преобразований путем устранения коренных причин и дисбаланса сил, которые ограничивают участие женщин и их влияние.

В совокупности эти принципы способствуют достижению инклюзивных результатов программы и вносят вклад в стабильные, климатически устойчивые пути развития, оставаясь при этом соразмерными рискам и контекстам операционной деятельности, определенным в ОВОС.

5.2 Механизм рассмотрения жалоб, инструменты обеспечения защитных мер и взаимодействие с заинтересованными сторонами

5.2.1 Механизм рассмотрения жалоб

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках программы направлено на упреждающее выявление и устранение проблем до того, как они перерастут в официальные жалобы. Тем не менее, в случае возникновения жалоб они будут рассматриваться последовательным, прозрачным и поддающимся проверке образом в рамках реализации программы.

В соответствии с ОЭСВ будет создан специальный Механизм рассмотрения жалоб (МРЖ) программы для приема претензий и жалоб заинтересованных сторон, связанных с мероприятиями программы, и содействия их урегулированию. МРЖ будет доступным, культурно приемлемым, учитывающим потребности различных групп заинтересованных сторон, включая женщин и другие потенциально уязвимые или маргинализированные группы, а также будет функционировать бесплатно и без риска возмездия. Гендерно-чувствительный и ориентированный на пострадавших МРЖ устранил барьеры, которые несоразмерно затрагивают женщин, использует понятные протоколы конфиденциальности, учтет языковые барьеры, уровень грамотности и ограничения в мобильности, предусмотрит несколько безопасных каналов перенаправления, привлечет обученных специалистов по рассмотрению гендерных жалоб, будет иметь четко установленные сроки рассмотрения жалоб и надлежащий механизм обратной связи в существующих процессах оценки рисков и планах управления.

МРЖ будет интегрирован в более широкие системы защитных мер, комплаенса и этики GIZ и будет охватывать жалобы, связанные, помимо прочего, с условиями труда и занятости, доступом к выгодам, процессами взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также вопросами обеспечения защиты, в том числе от СЭНД. Механизмы надзора обеспечат документирование жалоб, их своевременное рассмотрение и использование для адаптивного управления там, где это необходимо.

5.2.2 Подход к обеспечению защитных мер

Обеспечение защитных мер является ключевым элементом реализации программы. Они применяются через Систему управления защитными мерами и гендерными аспектами GIZ, а также через меры по смягчению воздействий, определенные в ОЭСВ. Эта интегрированная система учитывает экологические, социальные, гендерные риски и риски в области прав человека в рамках единой структуры и применяется на всех этапах реализации программы.

В рамках программы признается, что деятельность, связанная с вовлечением сообществ, трудоемкими мерами и работой с уязвимыми группами населения, может повлечь за собой риски для безопасности, если ею не управлять должным образом. Поэтому защитные меры сосредоточены на профилактике, выявлении рисков и эффективном реагировании, и являются неотъемлемой частью управления программой, механизмов реализации и договорных обязательств.

Роли, обязанности и каналы отчетности в сфере обеспечения защитных мер четко определены, что гарантирует возможность оперативного выявления и устранения проблем на протяжении всего периода реализации программы.

5.2.3 Управление рисками СЭНД

Программа признает, что сексуальная эксплуатация, насилие и домогательства (СЭНД) представляют собой критический риск в условиях ее реализации, особенно там, где деятельность включает в себя трудоемкие мероприятия, взаимодействие с общественностью и контакт с потенциально уязвимыми группами населения. Эти риски выявляются и оцениваются в рамках ОЭСВ и устраняются с помощью принятого в программе подхода к обеспечению защитных мер и управлению рисками.

В ответ на эти риски в рамках программы принят подход «не навреди» и подход, ориентированный на интересы пострадавших, в вопросах предотвращения, выявления и управления рисками СЭНД. Данный подход реализуется через Систему управления защитными мерами и гендерными аспектами GIZ. В нем особое внимание уделяется профилактике, подотчетности и безопасному доступу к механизмам представления сообщений о случаях СЭНД и реагирования на протяжении всего периода реализации программы. Меры по управлению рисками СЭНД распространяются на все виды взаимодействия в рамках программы, включая те, в которых участвуют партнеры по реализации, подрядчики и персонал программы.

Управление рисками СЭНД осуществляется на практике с помощью следующих элементов:

- **Профилактические меры**, включая применение кодексов поведения, повышение осведомленности среди партнеров по реализации и персонала, а также интеграцию вопросов СЭНД в процессы планирования программы, трудовые соглашения и процессы взаимодействия с заинтересованными сторонами.
- **Реализация с учетом рисков**, обеспечивающая планирование и осуществление мероприятий таким образом, чтобы свести к минимуму подверженность рискам СЭНД, выявленным в ОЭСВ, включая риски, связанные с дисбалансом власти, условиями труда и взаимодействием между участниками программы и бенефициарами.

- **Безопасные механизмы направления сообщений о случаях СЭНД и реагирования**, поддерживаемые через предусмотренный в программе специальный Механизм рассмотрения жалоб, который обеспечивает конфиденциальное и гендерно-чувствительное представление сообщений о проблемах, связанных с СЭНД, и способствует внедрению надлежащих каналов реагирования, ориентированных на интересы пострадавших.

Риски СЭНД, а также эффективность мер по их снижению, отслеживаются в рамках более широкого надзора за применением защитных мер и процессов адаптивного управления программой, что позволяет своевременно и соразмерно выявлять, и устранять возникающие риски.

5.2.4 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Заинтересованные стороны – это физические лица или группы лиц, на которых прямо или косвенно влияют мероприятия программы, а также физические лица или группы лиц, которые могут повлиять на ее результаты. Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами имеет ключевое значение для управления экологическими и социальными рисками, а также для поддержки инклюзивной и устойчивой реализации программы.

В соответствии с ОЭСВ взаимодействие с заинтересованными сторонами будет осуществляться на основе Плана взаимодействия с заинтересованными сторонами, который разработан с учетом рисков программы и адаптирован к особенностям затрагиваемых сообществ и групп бенефициаров. Процессы взаимодействия будут инклюзивными и гендерно-ориентированными, обеспечивая значимое участие женщин и мужчин в различных контекстах и на разных уровнях, включая национальный, субнациональный и общинный уровни.

Мнения и отзывы заинтересованных сторон будут документироваться и учитываться на протяжении всего периода реализации программы и лягут в основу мониторинга защитных мер, процессов рассмотрения жалоб и адаптивного управления, что будет способствовать обеспечению прозрачности, подотчетности и эффективности программы.

6. Список справочной литературы

- Agency on Statistics under the President of the Republic of Tajikistan. (2020). *Women and Men of the Republic of Tajikistan*. Retrieved from https://www.stat.tj/wp-content/uploads/2024/02/womenmen_tajikistan_statistical_publication_eng.pdf
- Alvi, M. (2025). Women's empowerment, climate change and household wellbeing: Evidence from intra-household analysis. *CGIAR*. Retrieved from <https://cgspace.cgiar.org/server/api/core/bitstreams/d39e2fa1-ee58-43c6-b31a-c2650a3f2a47/content>
- Amnesty International. (2022, April 6). *Uzbekistan: Parliament passes long-overdue legislation criminalizing domestic violence*. Retrieved from Amnesty International: <https://www.amnesty.org/en/latest/news/2023/04/uzbekistan-parliament-passes-long-overdue-legislation-criminalizing-domestic-violence/>
- Anti-Discrimination Centre. (2025, February 3). *Kyrgyzstan lifted professional bans for women. An important stage of the #AllJobs4AllWomen campaign*. Retrieved from <https://adcmemorial.org/>: <https://adcmemorial.org/en/news/kyrgyzstan-lifted-professional-bans-for-women-an-important-stage-of-the-alljobs4allwomen-campaign/>
- Asian Development Bank. (2018). *Uzbekistan Country Gender Assessment: Update*. Retrieved from <https://www.adb.org/documents/uzbekistan-gender-assessment-update>
- Asian Development Bank. (2020). *Women's time use in rural Tajikistan*. Retrieved from <https://www.adb.org/sites/default/files/publication/609486/womens-time-use-tajikistan.pdf>
- Bioversity. (2014, March 6). *How gender-specific knowledge is inspiring change in Kyrgyzstan's walnut forests*. Retrieved from Allcance Bioversity CIAT: <https://alliancebioversityciat.org/stories/gender-specific-knowledge-change-kyrgyzstans-walnut-forests>
- CEDAW. (2022). *Concluding observations on the sixth periodic report of Uzbekistan*. Retrieved from <https://docs.un.org/en/CEDAW/C/UZB/CO/6>
- CIFOR-ICRAF. (2023). *Women's Land Rights in the Kyrgyz Republic*. Retrieved from https://www.cifor-icraf.org/publications/pdf_files/Books/Socio-legal-review-Kyrgyz.pdf
- Daryo. (2026, February 26). *Uzbekistan introduces green and gender-responsive budgeting into state budget framework*. Retrieved from Daryo: <https://daryo.uz/en/2026/02/22/uzbekistan-introduces-green-and-gender-responsive-budgeting-into-state-budget-framework/>
- Elias, M., Elmirst, R., Ibraeva, G., Sijapati Basnett, B., Ablezova, M., & Siscawati, M. (2018). *Understanding gendered innovation processes in forest-based landscapes: case studies from Indonesia and Kyrgyz Republic*. Rome, Italy. Retrieved from <https://cgspace.cgiar.org/server/api/core/bitstreams/54905188-4971-42d2-9784-9795127a5cdd/content>
- FAO. (2016). *National gender Profile of Agricultural and Rural Livelihoods - Kyrgyz Republic*. Retrieved from <https://openknowledge.fao.org/server/api/core/bitstreams/1cf4c70a-c82c-4dbc-9bb8-170f9fef9176/content>
- FAO. (2025a). *National gender profile of agriculture and rural livelihoods - Republic of Tajikistan*. Retrieved from <https://doi.org/10.4060/cd6263en>
- FAO. (2025b). *National gender profile of agriculture and rural livelihoods - Uzbekistan*. Budapest, Hungary: FAO. Retrieved from <https://doi.org/10.4060/cd7898en>
- FAO and GCF. (2025, March 8). *Women boost forest and rangeland conservation in Kyrgyzstan*. Retrieved from FAO: <https://www.fao.org/gcf/news-and-events/news-detail/women-boost-forest-and-rangeland-conservation-in-kyrgyzstan/>
- Global Forest Coalition. (2020, March 3). *Women's rights and traditional knowledge are crucial for conserving biodiversity in Kyrgyzstan*. Retrieved from Global Forest Coalition: <https://globalforestcoalition.org/womens-rights-kyrgyzstan/>
- Government of the Republic of Tajikistan. (2020). *National Review of the Republic of Tajikistan on the Implementation of the Beijing Declaration and Platform for Action (1995) within the scope of implementation of the 2030 Sustainable Development Agenda and the outcomes of the twenty-third special sessio*. Retrieved from <https://www.asiapacificgender.org/sites/default/files/2024-02/Tajikistan%20%28English%29.pdf>
- Green Climate Fund. (2025). *Gender Action Plan for FP283: Glaciers to Farms (G2F) Regional Program: Advancing Climate Resilience & Sustainable Development in Central and West Asia*. Retrieved from <https://www.greenclimate.fund/document/gender-action-plan-fp283-glaciers-farms-g2f-regional-program-advancing-climate-resilience>
- ICJ. (2025). *Nowhere to go: Access to justice for women survivors of gender-based violence in Tajikistan*. Geneva, Switzerland. Retrieved from https://www.icj.org/wp-content/uploads/2026/01/ICJ-Report_WEMJUST_eng.pdf

- IPHR. (2023). *Uzbekistan (for 8 November 2023) Submission to the United Nations Universal Periodic Review 44th session of the UPR Working Group*. Retrieved from <https://www.iphronline.org/wp-content/uploads/2023/04/UPR-Uzbekistan-2023.pdf>
- Malapit, H. J.-D. (2019). Development of the project-level Women's Empowerment in Agriculture Index (pro-WEAI). *International Food Policy Research Institute (IFPRI)*. Retrieved from <https://ebrary.ifpri.org/utils/getfile/collection/p15738coll2/id/133816/filename/134029.pdf>
- National Committee for Statistics of the Kyrgyz Republic. (2021). *Results of the Time Use Sample Survey*. Retrieved from <https://www.stat.gov.kg/media/publicationarchive/d1b322f7-19d5-4012-ba11-9c0908b55260.pdf>
- National Statistical Committee of the Kyrgyz Republic. (2026). *Population Statistics*. Retrieved from National Statistical Committee of the Kyrgyz Republic.: <https://stat.gov.kg/en/statistics/naselenie/>
- National Statistical Committee of the Kyrgyz Republic. (n.d.). *Employment Statistics*. Retrieved from National Statistical Committee of the Kyrgyz Republic: <https://www.stat.gov.kg/en/statistics/zanyatost/>
- Republic of Tajikistan. (2021). *The Updated NDC of the Republic of Tajikistan*. Retrieved from https://unfccc.int/sites/default/files/NDC/2022-06/NDC_TAJIKISTAN_ENG.pdf
- Republic of Uzbekistan. (2021). *Strategy for Achieving Gender Equality in the Republic of Uzbekistan until 2030*. Retrieved from https://saylov.uz/en/gender-equality/national-legislation_in/strategy-for-achieving-gender-equality-in-the-republic-of-uzbekistan-until-2030
- Republic of Uzbekistan. (2022). *Uzbekistan Decree On Measures To Further Accelerate Work On Systematic Support For Families And Women*.
- sdgdfg. (2024). *fdgdfg*. Retrieved from dgdf.
- Statistical Agency under the President of the Republic of Tajikistan. (n.d.). *Population and Housing census*. Retrieved from TAJSTAT: <https://www.stat.tj/en/population-and-housing-census/>
- Statistics Agency under the President of the Republic of Uzbekistan. (n.d.). Retrieved from National Statistics Committee of the Republic of Uzbekistan: <https://stat.uz/en/>
- The International Bank for Reconstruction and Development/The World Bank. (2024). *Country Gender Assessment for Uzbekistan 2024*. Retrieved from <https://documents1.worldbank.org/curated/en/099052824010093257/pdf/P1756961bcc2a50811a9d21c373fd390418.pdf>
- The Kyrgyz Republic. (2025). *Nationally Determined Contributuon of the Kyrgyz Republic NDC3.0*. Retrieved from https://unfccc.int/sites/default/files/2025-10/NDC3.0_Kyrgyzstan_English_30-09-2025%20%282%29.pdf
- The World Bank. (2024). *Proposal for Uzbekistan: Resilient food systems through climate services for agriculture. Adaptation Fund*. Retrieved from https://www.adaptation-fund.org/wp-content/uploads/2024/03/3_AFB.PPRC_.33.18-Proposal-for-Uzbekistan.pdf
- The World Bank Group. (2021a). *Climate Change Action Plan 2021-2025*. Retrieved from <https://documents1.worldbank.org/curated/en/705731624380363785/pdf/World-Bank-Group-Climate-Change-Action-Plan-2021-2025-Supporting-Green-Resilient-and-Inclusive-Development.pdf>
- The World Bank Group. (2021b). *Tajikistan Country Gender Assessment*. Retrieved from <https://documents1.worldbank.org/curated/en/874641637562869105/pdf/Tajikistan-Country-Gender-Assessment.pdf>
- UN OHCHR. (2025, February 27). Kyrgyzstan: UN rights experts dismayed by new restrictions on freedom of religion or belief. Retrieved from <https://www.ohchr.org/en/press-releases/2025/02/kyrgyzstan-un-rights-experts-dismayed-new-restrictions-freedom-religion-or>
- UN Women. (2025). *Tajikistan*. Retrieved from UN Women Data: <https://data.unwomen.org/country/tajikistan>
- UN Women Kyrgyzstan. (2025). *Country Gender Equality Profile Kyrgyzstan*. UN Women. Retrieved from https://eca.unwomen.org/sites/default/files/2025-12/cgep_web.pdf
- UN Women. (n.d.). *Tajikistan*. Retrieved from UN Women Europe and Central Asia: <https://eca.unwomen.org/en/where-we-are/tajikistan>
- UNDP. (2021, May 5). *The role of women in biodiversity conservation in Kyrgyzstan*. Retrieved from UNDP: <https://www.undp.org/kyrgyzstan/blog/role-women-biodiversity-conservation-kyrgyzstan>
- UNDP. (n.d.). *Gender Development Index (GDI)*. Retrieved from Human Development Reports: <https://hdr.undp.org/gender-development-index#/indicies/GDI>
- UNDP Independent Evaluation Office. (2025). *Independent Country Programme Evaluation Uzbekistan*. UNDP Independent Evaluation Office. Retrieved from <https://www.undp.org/sites/g/files/zskgke326/files/2025-07/icpe-uzbekistan-main-report.pdf>

- UNFPA. (2025). *Impact of climate change on reproductive health in Kyrgyzstan*. Bishkek: United Nations Population Fund. Retrieved from https://kyrgyzstan.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/2025-11/20250808_2_ENG_Impact_of_CC_on_RH_in_Kyrgyzstan_UNFPA_08_08_25.pdf
- United Nations Uzbekistan. (2025). *United Nations Sustainable Development Cooperation Framework 2026-2030*. United Nations. Retrieved from https://unece.org/sites/default/files/2025-12/CF%20Uzbekistan%202026-2030_FINAL.pdf
- World Bank Group. (2024). *Women, Business and the Law 2024*. Retrieved from https://bit.ly/WBL2024_FullReport
- World Economic Forum. (2025). *Global Gender Gap Report 2025 Insight Report June 2025*. Retrieved from https://reports.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2025.pdf
- Zhussipbek, G. &. (2021). Human rights of daughters-in-law (kelins) in Central Asia: Harmful traditional practices and structural oppression. *Central Asian Survey*, 222-241.

7. Список приложений

Приложение 1: Рабочие листы мероприятий семинаров – гендерные аспекты

Аспект	Вопросы для обсуждения
Практика и участие	Влияют ли различия в домашних, производственных и репродуктивных обязанностях на роли, которые мужчины и женщины играют в практике землепользования? Являются ли определенные виды землепользования / типы сельскохозяйственных культур преимущественно «мужскими» или «женскими»? Почему? Повлияла ли миграция мужчин в города на распределение ролей в этом секторе? Каким образом? Существуют ли различия в уровне сельскохозяйственных знаний внутри семей, и влияет ли это на то, какую именно работу выполняют мужчины и женщины в сельском хозяйстве? Какая ценность (финансовая, статусная, иерархическая) придается этим различным ролям и придается ли такая ценность вообще? Приводит ли это к значительному гендерному разрыву в оплате труда в сельскохозяйственном секторе? Снижает ли тот факт, что женский труд часто является неоплачиваемым или низкооплачиваемым, признание обществом их вклада как в полевые работы, так и в ведение домашнего хозяйства на ферме? Существуют ли сельскохозяйственные предприятия, возглавляемые женщинами? Приведите примеры того, как они функционируют. Участвуют ли (и в каком качестве) женщины и молодежь в процессах руководства и формирования политики в секторе землепользования?

Аспект	Вопросы для обсуждения
Знания, убеждения и социальные нормы и юридические и основанные на обычаях права и статус	Влияют ли культурные нормы и традиционные убеждения на доступ к социальным, экономическим, образовательным возможностям и возможностям для развития потенциала? Влияют ли эти системы на практику землепользования, владение землей и наследование? Существуют ли до сих пор какие-либо дискриминационные исключаяющие законы или нормы, которые препятствуют возможности женщин получать доступ к земле, наследовать имущество, открывать банковские счета и т.д.? Произошли ли в последние годы заметные сдвиги благодаря более прогрессивным законам и программам, которые расширили участие женщин в сельскохозяйственном, образовательном и финансовом секторах? Приведите примеры.

Аспект	Вопросы для обсуждения
Полномочия, принятие решений и доступ к активам и финансовым ресурсам	Каково оценочное распределение собственности на продуктивные земли в районе (фермерские хозяйства под управлением мужчин по сравнению с хозяйствами под управлением женщин, а также хозяйства, управляемые кооперативами / находящиеся в совместной собственности кооперативов)? Различаются ли размеры фермерских хозяйств, управляемых женщинами и мужчинами, и если да, то каким образом? Существуют ли другие заметные различия между фермерскими хозяйствами под управлением женщин и мужчин (продуктивность, выращиваемые культуры, используемые технологии, ценообразование / рыночная стоимость продукции и т.д.)?

	Существуют ли гендерные различия в праве принятия решений и во владении продуктивными активами в сельскохозяйственном секторе? Кто принимает решения касательно методов ведения хозяйства, переработки и сбыта продукции, закупки оборудования, установления цен и продажи товаров, а также их использования продукции для домашнего потребления и т.д.? Как домохозяйства распоряжаются доходами (кто зарабатывает, кто контролирует финансы, на что преимущественно тратятся деньги, используются ли официальные или неофициальные сберегательные / кредитные / банковские учреждения)? Какие формальные и неформальные финансовые институты и механизмы финансирования существуют в районе, к которым женщины-предприниматели, молодые предприниматели и фермеры могут (или могли бы) получить доступ для получения финансовых консультаций, создания сберегательных программ, получения кредитов и доступа к страхованию?
--	---

Приложение 2: Сводная таблица результатов взаимодействия с заинтересованными сторонами

Страна, районы и участники	Основные роли и обязанности женщин и молодежи в деятельности, связанной с землепользованием	Климатические и экологические воздействия на женщин	Проблемы и факторы, препятствующие участию женщин и молодежи в деятельности, связанной с землепользованием	Потенциальная поддержка со стороны программы
Таджикистан Деваштичский и Кубодиёнский районы 100 женщин и 129 мужчин, участвовавших в двух многоцелевых семинарах, нескольких ФГД и ИКИ	Женщины играют значительную, но во многом неформальную роль в землепользовании и ведении сельского хозяйства в этих районах. Доля фермерских хозяйств, управляемых женщинами, в обоих районах составляет всего 5–7% от общего числа, а кооперативы, в состав которых входят женщины, по-прежнему возглавляются мужчинами. В круг их обязанностей в целом входят подготовка земли, выращивание сельскохозяйственных культур, борьба с вредителями, сбор урожая, уход за скотом, управление природными ресурсами (включая сбор и использование воды), а также сбыт продукции. Однако эти роли зависят от конкретного контекста и определяются местной практикой землепользования и миграционными моделями мужчин и молодежи. В Деваштичском районе женщины активно занимаются уходом за садами, приусадебным хозяйством, мелким садоводством, подготовкой почвы, послеуборочной обработкой, разведением скота и продажами на местных рынках. В Кубодиёнском районе женщины вносят значительный вклад в орошаемое растениеводство (посадка, прополка, сбор урожая), особенно в выращивание овощей, а также выполняют сезонные сельскохозяйственные работы. Труд женщин в этом районе почти всегда является	Деваштичский район: неравномерное выпадение осадков и снижение доступности поливной воды негативно влияют на продуктивность садов, урожайность картофеля и удержание влаги в почве. Кубодиёнский район: неэффективная ирригационная инфраструктура, растущее засоление почв в некоторых районах и повышение летних температур являются ключевыми проблемами, снижающими урожайность сельскохозяйственных культур. Эти последствия увеличивают нагрузку на женщин, особенно когда воду приходится носить вручную (женщины несут основную ответственность за обеспечение домохозяйств водой) или когда неурожаи требуют поиска дополнительных стратегий выживания.	Ограниченный доступ к службам по распространению сельскохозяйственных знаний и технической информации. Недостаточные знания в области климатически устойчивых и рациональных методов землепользования. Ограниченное участие в процессах принятия решений. Например, они недостаточно представлены в процессах планирования землепользования и ассоциациях водопользователей. Это связано с социальными нормами, недостатком уверенности и высокой нагрузкой. Ограниченный доступ к финансовым услугам и кредитованию из-за отсутствия залогового обеспечения, высоких процентных ставок и неписаного правила о необходимости «разрешения от мужа или отца». Государственные гранты и международные программы оказывают некоторую поддержку, но ее недостаточно для приобретения современных технологий. Ограничения в правах собственности на землю, так как земельные сертификаты обычно оформляются на имена мужчин. Основанное на обычаях право по-прежнему сильно благоволит сыновьям, которые традиционно наследуют землю (несмотря на официальные законы, защищающие права женщин на наследование и владение землей). Тяжелые домашние обязанности, ограничивающие время и мобильность (изменение климата только усугубляет это бремя). Дополнительная потребность в рабочей	Существует четкая необходимость в том, чтобы программа обеспечивала проведение мероприятий с учетом гендерных факторов, интересов молодежи и устойчивости к изменению климата, таких как: Практическое обучение на уровне сел по вопросам устойчивого управления земельными ресурсами и климатически оптимизированного сельского хозяйства. Обучение должно проводиться в удобное для женщин время и в подходящих местах (т.е. быть совместимым с графиком их домашних обязанностей, требовать минимальных поездок и/или сопровождаться транспортной поддержкой). Это означает, что мероприятия программы должны планироваться таким образом, чтобы не увеличивать трудовую нагрузку на уязвимые группы населения. Доступ к приемлемым по цене финансовым механизмам, таким как малые гранты, акселераторы по внедрению технологии нулевой обработки почвы или сберегательные группы. Улучшение доступа к технологиям орошения, качественным семенам и сельскохозяйственным ресурсам для женщин и молодежи. Повышение осведомленности среди мужчин общины для содействия инклюзивному

	неоплачиваемым на семейных фермах, что делает их вклад в экономику домохозяйств невидимым. Во многих домохозяйствах, особенно там, где мужчины уезжают на сезонные заработки, женщины берут на себя расширенные обязанности по ведению фермерского хозяйства и обеспечению продовольственной безопасности семьи. Это означает, что женщины выполняют как традиционно мужские, так и женские роли. Они также управляют семейными финансами. Молодые мужчины тоже берут на себя большой объем работы, включая рыночные сделки и распределение воды. Хотя женщины активно участвуют в землепользовании, их присутствие в официальных органах принятия решений – таких как ассоциации водопользователей и местные земельные комитеты – остается ограниченным. Социальные нормы, неуверенность в себе и отсутствие адресных приглашений на собрания снижают представленность женщин в процессах планирования, связанных с графиками орошения, управлением пастбищами и распределением земель. Молодежь все активнее поддерживает маркетинг сельскохозяйственной продукции через социальные сети, помогая находить новые рыночные возможности и помогая семьям получать доступ к аграрной информации в интернете. Однако миграция молодежи остается высокой, что ограничивает доступность местной рабочей силы. Участие молодежи в консультациях было более низким и менее		силе за счет женщин и молодежи в пиковые сельскохозяйственные сезоны, что приводит к: увеличению физической нагрузки на женщин; сокращению времени на образование детей; негативному влиянию на здоровье женщин и молодежи; «тройному бремени» для женщин: обязанности по дому, уход за детьми и полевые работы.	принятию решений в сочетании с поддержкой развития потенциала женщин, чтобы расширить их возможности и стимулировать их участие в дискуссиях по управлению земельными и водными ресурсами. Активизация реализации земельной и гендерной политики на местном уровне через взаимодействие с общинами и местными органами власти. Назначение как минимум одной женщины-фасилитатора или контактного лица в каждом районе для решения деликатных вопросов, связанных с деятельностью программы. Это должно сопровождаться четкими кодексами поведения для программы и конфиденциальным механизмом подачи жалоб. Вовлечение молодежи в программу, которое должно сопровождаться вводными мероприятиями по представлению программы, демонстрационными мероприятиями и созданием инклюзивных возможностей для участия (ознакомление и повышение квалификации?) Укрепление кооперативов и групп производителей (поддержка создания предприятий под руководством женщин и молодежи) для более эффективного управления рисками и улучшения доступа к рынкам.
--	--	--	---	---

	активным, что указывает на необходимость разработки дополнительных стратегий вовлечения.			
Узбекистан Янгикурганский и Бешарыкский районы 14 женщин и 71 мужчина, участвовавших в двух многоцелевых семинарах, 29 женщин, участвовавших в двух ФГД только с участием женщин и одним ИКИ с женщиной-лидером	В обоих районах мужская миграция привела к усилению домашних и производственных обязанностей женщин, которые все чаще самостоятельно справляются с крупномасштабными сельскохозяйственными задачами. В Бешарыкском районе женщины выполняют «практические» полевые работы (посадка, внесение удобрений и т.д.) и ведут приусадебное хозяйство (у женщин меньше земли для коммерческого фермерства, чем у мужчин). Мужчины занимаются «теоретическими» задачами (управление земельными ресурсами и планирование), а также управляют техникой, используемой для первоначальной посадки, окулировки/вспашки и сбора урожая. В Янгикурганском районе женщины отвечают за основную часть полевых работ, управление животноводством и ведение домашнего хозяйства для обеспечения семьи. Женщины играют центральную роль в цепочке создания стоимости в садоводстве и за пределами полевых работ: они занимаются сортировкой и упаковкой. Молодежь стимулируют к участию в землепользовании с помощью различных государственных льгот и пособий, связанных с выделением земли. В Янгикурганском районе молодые люди активно участвуют в поддержке семейных предприятий, в частности, способствуя развитию бизнеса через онлайн-маркетинг, цифровые продажи и управление логистикой цепочки поставок.	Засуха, дефицит воды (в том числе из трансграничных источников, необходимой для орошения) и сокращение снегопадов являются основными экологическими проблемами, влияющими на средства к существованию местного населения. Вторичные культуры засыхают, а уровень грунтовых вод падает, что непропорционально сильно бьет по приусадебным участкам, которыми управляют женщины. Высокоскоростные, аномальные ветры наносят ущерб фруктовым садам.	Несмотря на значительный прогресс в расширении прав и возможностей женщин и девочек, достигнутый, например, за счет мер стимулирования в сфере образования (Указ №.585), ряд барьеров все еще сохраняется: Женщины по-прежнему реже участвуют в принятии решений по вопросам землепользования; земельными делами занимаются мужчины, они же ведут переговоры с другими мужчинами, и это считается обязанностью главы семьи. Решения по вопросам производства и сбыта, как правило, принимаются членами семьи мужского пола. Заключение кредитных договоров привязано к подтверждению официальной занятости, которой обычно обладают мужчины. Женщины, занятые в неформальном секторе, не могут получить такие кредиты. Тем не менее, женщины все чаще получают доступ к льготным и беспроцентным кредитам для участия в сельскохозяйственной деятельности. Домашние обязанности женщин ограничивают время, которое они могут уделять участию в сельском хозяйстве. Труд женщин в целом остается неформальным и основан на поденной оплате.	Создание возможностей трудоустройства для молодежи и формализация занятости для женщин и молодых людей. Поддержка масштабирования и тиражирования существующих предприятий, возглавляемых женщинами (изучение способов расширения прав и возможностей женщин внутри семейных предприятий, поскольку это наиболее распространенный формат бизнеса?). Повышение осведомленности, проведение встреч и тренингов исключительно в женских форматах в непосредственной близости от районов проживания. Рассмотрение деликатных жалоб заслуживающими доверия представителями из числа женщин от местной махаллы. Оказание технической поддержки в развитии потенциала женщинам-фермерам для преодоления разрыва в знаниях между женщинами и мужчинами (включая сферы производства, продаж и т.д.). Расширение успешных финансовых программ, запущенных «Халк банком» и «Агробанком» (льготные условия кредитования для женщин; профильные менеджеры по делам женщин в банках и т.д.).

Кыргызская Республика <i>Базар-Коргонский и Кара-Сууский районы</i> 18 женщин, участвовавших в двух ФГД только для женщин (5 в Кара-Сууском и 13 в Базар-Коргонском районе), а также в сессиях по гендерному анализу без фиксации числа участников	Женщины в обоих районах вносят существенный вклад в сельское хозяйство, однако действуют в рамках глубоко укоренившихся традиционных гендерных норм. Их роли включают в себя: домашний труд, уход за детьми и мелкомасштабное сельскохозяйственное производство, включая приусадебные участки и уход за скотом; переработку продукции и поддержку сезонных сельскохозяйственных работ по мере необходимости. В некоторых контекстах женщины берут на себя временные обязанности по управлению фермой, когда мужчины уезжают на заработки. В Кара-Сууском районе участие женщин сильно ограничено социальными нормами. Женщины не говорят в присутствии мужчин, не посещают полевые работы и не могут организовывать транспорт, что ограничивает их прямое участие в деятельности по землепользованию. В Базар-Коргонском районе женщины принимают активное участие и называют себя центральной силой в сельскохозяйственном труде, однако патриархальные нормы все еще влияют на их способность участвовать в полной мере. Молодежь участвует в основном в сезонных сельскохозяйственных работах, особенно во время сбора хлопка, когда семьи зависят от помощи детей. Те, у кого нет залога, часто полагаются на имущество родителей для получения кредита, в то время как внешняя миграция в Кара-Сууском районе делает часть молодежи более уязвимой и способствует нестабильности в семьях.	Механизация снизила потребность в женском ручном труде при выращивании таких культур, как хлопок и кукуруза, что изменило традиционные роли женщин, но не обязательно привело к снижению их общей нагрузки. Сокращение доступности природных ресурсов на летних пастбищах (например, уменьшение количества дикорастущих трав) влияет на сезонную деятельность детей и указывает на постепенную экологическую деградацию, с которой сталкиваются домохозяйства. Зависимость семей от труда женщин и детей усиливается в чувствительные к климату пиковые сезоны, такие как сбор хлопка. В Кара-Сууском районе женщины сталкиваются с острой нехваткой воды и периодами экстремальной жары, что снижает урожайность (картофеля, кукурузы) и ограничивает возможности женщин работать на открытом воздухе.	Женщины в обоих районах сталкиваются со значительными структурными и социокультурными ограничениями: Глубоко укоренившиеся патриархальные нормы препятствуют участию женщин в собраниях, публичным выступлениям, самостоятельному пользованию транспортом и участию в принятии решений. Доминирующие структуры власти мужчин, включая влиятельных старейшин, могут ограничивать мобильность женщин, их участие в тренингах и доступ к ресурсам. Растущий религиозный консерватизм в Кара-Сууском районе сужает публичную и экономическую роль женщин. Бремя ухода за детьми сокращает время, которое женщины могут посвятить обучению или оплачиваемой работе. Ограниченный доступ к владению землей, технике и крупным земельным участкам, при этом мужчины обычно контролируют решения, связанные с землепользованием. Низкий доступ к финансированию из-за отсутствия залогового обеспечения и ограниченной осведомленности о доступных финансовых инструментах. Ограниченное участие в тренингах из-за норм, требующих разрешения мужа или свекрови. Ревность и социальные риски, связанные с взаимодействием с персоналом проекта, что потенциально может привести к семейным конфликтам. Неверие в эффективность внешних инициатив, из-за чего некоторые женщины предпочитают вообще не посещать собрания. Миграция молодежи снижает доступность местной рабочей силы и увеличивает нагрузку на женщин в сельском хозяйстве.	Результаты консультаций указывают на необходимость внедрения решительных и культурно-чувствительных подходов, включая следующие меры: Гендерно-чувствительные процессы консультаций, в том числе организация отдельных пространств только для женщин и привлечение заслуживающих доверия местных посредников. Равный доступ к обучению и финансовым ресурсам с адресной поддержкой женщин (кредиты, гранты, адресные информационно-просветительские мероприятия). Логистическая поддержка, такая как компенсация транспортных расходов, безопасный транспорт и предоставление общежитий для многодневных тренингов. Укрепление уверенности и лидерских качеств женщин, включая поддержку возглавляемых женщинами кооперативов и гендерных школ. Механизмы конфиденциальной подачи жалоб, адаптированные к существующим сетям доверия (соседи, сестры, сверстники). Обеспечение недискриминационных практик найма и реализации программ при обязательном представительстве женщин в комитетах и структурах программы. Партнерство с Женскими советами и ОПЦ для содействия мобилизации, рассмотрения жалоб и поддержки уязвимых категорий женщин.
---	--	---	--	--